ВВЕДЕНИЕ

правосознание психологический полиция

Актуальность темы заключается в том, что в настоящее время российское общество можно охарактеризовать наличием различных противоречий в юридической среде, которые в совокупности образуют картину юридического бескультурья. Профессиональному правосознанию сотрудника ОВД присуща более высокая степень знания и понимания правовых явлений в соответствующих областях профессиональной деятельности. Вместе с тем, каждая юридическая профессия имеет свою специфику, что обусловливает особенности правовой культуры различных ее представителей.

Уровень профессиональной культуры сотрудников полиции различен. Различия наблюдаются в правовой культуре рядового и начальствующего состава, офицеров различных подразделений полиции. Главное в профессиональном правосознании сотрудника ОВД - высокое место права, его верховенство и соответствующее этому положение дел в правовом поле государства: роль юридических служб во всех сферах общественной и государственной жизни, положение суда, адвокатуры, прокуратуры, нотариата, полиции; развитость научных юридических учреждений, эффективность работы юридических профессиональных общественных организаций.

В профессиональной деятельности сотрудники органов внутренних дел испытывают негативное влияние, связанное с выполнением своих должностных обязанностей, что влияет на уровень профессионального правосознания сотрудников.

Профессиональному правосознанию сотрудника ОВД присуща более высокая степень знания и понимания правовых явлений в соответствующих областях профессиональной деятельности. Следует также заметить, что каждая юридическая специальность имеет свои особенности, вследствие чего уровень правовой культуры у каждого сотрудника будет отличаться, но мы должны понимать, что главное в профессиональном правосознании сотрудника органов внутренних дел - высокое место права, его верховенство и независимость.

Данная тема актуальна и потому что, деформация профессионального сознания сотрудников оказывает значительное негативное влияние на успешность решения сотрудниками полиции своих профессиональных задач, а значит, влияет на уровень раскрытия преступности и выполнения сотрудниками своевременных и правильных действий.

Вследствие этого основная задача, которая приобретает особую значимость - это разработка направлений и путей преодоления правосознания у сотрудников полиции.

Объектом данной работы являются общественные отношения, возникающие и развивающиеся на фоне проявлений профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов.

Предметом изучения являются закономерности возникновения профессиональной деформации, её механизм, а также её виды и специфика проявлений, приёмы выявления и предупреждения.

Методы исследования: диалектико-материалистический, сравнительно-исторический, социологический (обобщение и описание), логический (анализ и синтез).

Цель работы: выявление и исследование всех возможных профессиональных деформаций сотрудников правоохранительных органов, для того, что бы разработать эффективные способы преодоления профессиональной деформации, а также формирование основ правильного понимания деформации правосознания, характеризующегося сложностью и многогранностью понятий, входящих в его состав.

Изучение и разработка указанных проблемных вопросов требует решения следующих задач:

)Систематизировать данные, представленные в научной литературе, относительно психологических особенностей личностного и профессионального развития в период зрелости, то есть в период наибольшей трудовой активности.

) Провести анализ состояния проблемы профессиональной деформации и на его основе составить представление о данном явлении.

)Исследовать механизмы, которые способствуют образованию деформации профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел, и выявить их существенные признаки.

)Определить существенные факторы, способствующие образованию деформации профессионального правосознания сотрудников органов внутренних дел.

) Выявить требования, предъявляемые к сотрудникам органов правопорядка.

)Определить причины профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов.

)Выделить специфику проявлений деформации у сотрудников органов правопорядка.

) Изучить понятия правосознания, его места в правовом регулировании.

)Разработать основные профилактические мероприятия, способствующие решить проблему профессиональной деформации сотрудников полиции.

Структура работы состоит из введения, четырех глав, заключения и списка используемой литературы. Введение раскрывает актуальность, практическую значимость, определяет объект, цель, задачи и методы исследования и разработки курсовой работы.

В первой главе рассматриваются понятия и функции правового сознания. Во второй главе раскрываются особенности деформации правового сознания и его виды. Третья глава посвящена вопросам, связанным с выявлением специфических особенностей характерных для деформации правового сознания сотрудников внутренних дел. Четвертая глава посвящена способам нейтрализации деформации в профессиональном сознании сотрудников полиции.

В заключении подводятся итоги, формируются окончательные выводы по рассматриваемой теме.

Глава 1. Понятие и функции правового сознания

Для того чтобы начать рассматривать данную тему необходимо определить, что означает термин правосознание. Правосознание - совокупность представлений и чувств, выражающих отношение людей к праву и правовым явлениям в общественной жизни, осознание правовой действительности, восприятие ее в мыслительных и чувственных образах. В структуру, которого входят - правовая идеология и правовая психология.

Содержательная специфика правосознания состоит в том, что отражение и освоение мира правовых явлений в нем происходит в форме идей, взглядов, теорий, чувств, эмоций, настроений и переживаний, возникающих у людей в виде сугубо осознанных элементов. Именно эти компоненты формулируют знание о праве и отношение к нему личности и общества.

Для наилучшего понимания правосознания необходимо выделить его характерные черты:

) Знания о праве и оценка его состояния, роли в жизни общества определяются состоянием экономики и материальными условиями социального бытия. Это означает, что экономические интересы отдельных классов и социальных слоев приобретают форму юридических мотивов и выражаются в виде политико-правовых воззрений.

) Правосознание имеет классово-политический характер, оно выражает и защищает интересы социальных групп в различных сферах жизнедеятельности.

) Правосознание очень связано, и имеет много общего с сознанием политическим и нравственным. Правосознание всегда политически значимо и нравственно ориентировано.

) Правосознание имеет оценочный и нравственный характер. Оно оценивает право через «законное» и «незаконное», «справедливое» и «несправедливое».

Функции правового сознания представляют собой основные направления его воздействия на социальную жизнь, в которых проявляется его сущность и значимость для общества.

Познавательная функция правосознания заключатся в том, что через восприятие и осмысление правовых явлений происходит, познание жизни - социальной или даже естественной, природной. Задачи такого познания состоят не в выявлении и изучении общих закономерностей и научных истин, а в установлении относящихся к правовой реальности событий, действий, состояний, признаков. Субъектом такого познания являются как законодатели, так и граждане. Каждый из них использует представления о сущем и должном праве для выполнения своих задач в правовом регулировании.

Оценочная функция правосознания является способностью быть средством для определения полезности правовых явлений в жизнедеятельности людей. Оценочная функция придает законченный характер познанию права, стимулирует к решению практических задач. Оценочный характер правосознания проявляется в эмоциональной окрашенности идей, взглядов, нацеленной на удовлетворение или неудовлетворение правовой действительностью.

Как отмечается в литературе, правосознание способствует формированию основных видов оценочных отношений:

. К праву в целом (его принципам и нормам)

.К правовому поведению окружающих (к преступникам, преступлениям)

.К правоохранительным органам (прокуратуре, суду)

.К своему поведению (самооценка)

Регулятивная функция правосознания реализуется через систему мотивов, ценностных ориентаций, правовых установок, которые выступают специфическими регуляторами поведения и имеют особые механизмы формирования. Её содержанием выступает осознанное поведение людей в виде саморегулировании собственных поступков. Правосознание регулирует, но регулирует незаметно, вплетаясь в сознательно-волевую деятельность людей и управляя ею.

Воспитательная функция проявляется в том, что оно выступает элементом духовной культуры общества и личности, а также является средством выработки и воспитания сознательного отношения людей к жизни.

Все функции правосознания (познавательная, оценочная, регулятивная, воспитательная) проявляют себя в нерасторжимом единстве, их нельзя разорвать друг от друга, ни противопоставить их друг другу.

В действительности роль правосознания выходит за рамки четырех функций, и проявляется в правотворчестве, правовом прогнозировании итд... Это еще раз подтверждает ту мысль, что правосознание является одной из важнейших сфер бытия права.

.1 Взаимосвязь права и правосознания

Правосознание - неизбежный спутник права. Требования и нормы общественной жизни не могут быть выражены в качестве юридических прав и обязанностей субъектов до тех пор, пока они не «пройдут» через сознание человека. Хочется также заметить, что право и правосознание носит характер взаимодействия, т. е. такого соотношения, в котором между этими понятиями существует прочная взаимосвязь и неразделимость.

Правосознание обеспечивает единственно существующий для создания права некий «строительный материал» в виде чувств, представлений различных физических и юридических лиц законотворческого процесса, всей духовной культуры общества.

Хочется сделать вывод, что правосознание имеет место во всем механизме правового регулирования и правового воздействия на общественные отношения. Право предшествует созданию юридических норм, но и «сопровождает» их на всем протяжении действия норм, а также после их отмены. От специфики правосознания общества, уровня его зрелости во многом зависят сила права, эффективность всего правового регулирования.

Таким образом, роль правосознания очень велика, особенно в правоприменительной деятельности. Делая в выбор, в принятии тех или иных законов сотрудники полиции, то есть правоприменители, строят его на основании законов и нормативно-правовых актов. Также не стоит забывать о важной составляющей правосознания - личного уровня профессионального сознания сотрудника полиции.

Глава 2. Понятие деформации правового сознания и его виды

Для полного раскрытия анализируемой темы необходимо определиться с понятием, что же представляет собой деформация?

Сам термин « деформация» в переводе с латыни означает «искажение» или « изменение» чего либо. С точки зрения юриспруденции этот термин означает некое социальное явление, характеризующееся изменением его состояния, при котором у носителей формируются определенные идеи, представления, взгляды, знания, и эмоции, которые искаженно отражают юридическую действительность и выражают отрицательное отношение к действующему праву, законности и правопорядку. Деформация правового сознания как сложное и многоплановое явление требует к себе комплексного и систематического подхода, то есть такого изучения правоведения, при котором будет присутствовать одновременно и философское, и психологическое и социологическое обоснование, с использованием адекватных методов научного исследования. Деформация правосознания выступает в виде искажения идейно-психологической структуры личности, определяющей её негативный настрой. Необходимо выделить основные черты характеризующие деформацию:

1.Негативность

.Массовость

.Способность оказывать воздействие на отдельные сферы жизни общества

.Способность к развитию.

.Динамизм.

:

Правовой нигилизм представляет собой явление, выраженное в неуважительном отношении к праву, в неверии в его общеполезную роль в социальной жизни и отрицании ценности правового регулирования. Разочарование в правовых идеалах, утрата веры в абсолютную ценность идеи законности и справедливости, стремление противопоставить идее права иные ценности не правового характера - таковы основные черты правового нигилизма должностного лица.

Правовой инфантилизм представляет собой известную и традиционную разновидность профессиональной деформации. В его основе лежит невоспитанность правового сознания, которые определяются недостаточным для успешной профессиональной деятельности юридическими знаниями и навыками выполнения служебных функций.

Другими словами, инфантилизм - это юридическое бескультурье, безграмотность и непрофессионализм, который отражает несформированность личности как профессионального работника.

Хотелось бы заметить, что данный вид деформации влечет за собой негативные последствия для личности. Следовательно, появляется актуальный и практически важный вопрос об ответственности должностного лица за незнание права, и неумелого применения на практике.

В результате профессиональной ошибки, вследствие безграмотности может быть покалечена судьба субъекта права.

Негативно-правовой радикализм в настоящее время еще не получил достаточного распространения в научных кругах. Данное понятие характеризуется « перерождением» структуры личности. Как отмечается в науке это наиболее опасная форма профессиональной деформации. Это может выразиться в использовании своего должностного положения в личных и корыстных целях, для достижения продвижения по карьерной лестнице, решении своих личных проблем, не соблюдения интересов других лиц. Другими словами это внутреннее сознание должностного лица, которое использует свое должностное положение в личных целях.

Какие же факторы способствуют развитию у личности негативно-правового радикализма? Во-первых, сформированная у человека жизненная позиция, которая проявляется в результате личного опыта. Во-вторых, на личность оказывают воздействие неблагоприятные факторы внешней среды.

Нравственно-правовой конформизм характеризует правосознание должностного лица, которое ориентируется в своей деятельности на образцы некого поведения, которое присуще данной социальной среде.

Конформизм в сфере деформации правосознания характеризуется пассивным восприятием правовой действительности, желанием угодить, подстроиться коллегам по работе и начальству. Эта пассивная жизненная позиция берется в расчете на понимание и покровительство в трудовом коллективе.

В заключение второй главы можно сделать следующий вывод, что возникновению деформации правового сознания способствуют многие факторы не только личного сознания, но и факторы внешней среды. Появление профессиональной деформации обусловлено спецификой выполняемой работы, а также социально-психологических особенностях ближайшего окружения и общества в целом.

В свою очередь деформация правосознания имеет различные виды, которые различаются по способам выражения деформации у правоприменителей. Следует учесть, что каждая последующая форма деформации имеет регрессивный характер, но не теряет общего содержания.

Глава 3. Особенность деформации правового сознания сотрудников органов внутренних дел, причины появления

Процесс появления деформации потенциально заложен в любой профессиональной деятельности. Особенно часто она возникает у людей, чья деятельность так или иначе связана с взаимодействиями с людьми

Специфика профессиональной деятельности сотрудников полиции оказывает влияние на его личное восприятие мира, формирует его отношение к происходящим государственно правовым процессам.

Кроме того, профессиональная деформация сотрудников ОВД обладает рядом специфических черт, и навыков, которые отрицательно влияют на решение поставленных перед ними задач (к ним относится: властолюбие, скептицизм, некая подозрительность ко всему, что происходит вокруг)

Среди факторов, отражающих особенности сотрудников правопорядка, следует назвать: неадекватный возможностям работника уровень притязаний и завышенные личностные ожидания; недостаточную профессиональную подготовленность; специфическую связь между некоторыми профессионально значимыми качествами личности; профессиональный опыт; профессиональные установки (например, восприятие действий других людей как возможных нарушений закона может привести к обвинительному уклону в деятельности); особенности социально-психологической адаптации личности работника органов правопорядка, приводящее к проявлению агрессивности, склонности к насилию, жестокости в обращении с гражданами; изменение мотивации деятельности, потеря интереса к деятельности, разочарование в профессии;

К факторам социально-психологического характера обычно относят: неадекватный и грубый стиль руководства подчиненными; конфликтные отношения в общении сотрудников органа правопорядка; неблагоприятное влияние ближайшего социального окружения вне службы (например, семья, друзья; низкая общественная оценка деятельности органов правопорядка, что может привести к безысходности в деятельности сотрудников органов правопорядка, и к возникновению профессионального бессилия и неуверенности в нужности своей профессии.

Деформация профессионального сознания может рассматриваться в качестве отклонения от профессиональных норм, а также изменение способностей сотрудника полиции в отрицательную сторону.

Наличие низкого нравственного и культурного уровня создает психологическую предрасположенность к порождению и закреплению названных деформационных качеств.

В ходе продолжительной работы в органах внутренних дел, у сотрудника накапливается опыт, развиваются профессиональные навыки, появляется уверенность, в своих выполненных действиях. При наличии у сотрудника некой преувеличенности своих возможностей может быть причиной собственной переоценки. Вследствие чего, у него развиваются такие личные качества, которые препятствуют развитию профессионального роста.

Учеными выяснилось, что интенсивность, степень выраженности, острота проявления правовых знаний, морально-психологических установок и ценностей, т. е. качественная характеристика, отличает профессиональное правосознание от правового сознания законопослушных граждан и преступников.

Во-первых, для сотрудников ОВД характерна резкая и активная отрицательная реакция на преступность, оценка ее как серьезного социального зла, подлежащего последовательному и поступательному сокращению, уменьшению степени тяжести или общественной опасности, т. е. актуальность проблемы борьбы с преступностью на высоком уровне.

Во- вторых, уровень оценок преступлений сотрудников, а также уровень карательных притязаний, различается с законопослушными гражданами. Так как он имеет тенденцию к ужесточению наказания и расширению средства и методов борьбы с конкретными преступлениями путем уменьшения объема прав и свобод личности.

В качестве примера можно привести работу следователя. В своей работе он постоянно сталкивается с лицемерием, грубостью, жесткостью. Вследствие этого у следователя со временем появляется повышенный уровень критичности, и бдительности. Причем он начинает подозрительно относиться к каждому человеку, и старается увидеть в нем нарушителя закона.

Деформация профессионального правосознания имеет место быть у работников почти всех отделений и подразделений органов внутренних дел. К таковым можно отнести: следствие, участковых уполномоченных, дознание.

Можно приводить много причин, которые способствуют появлению деформации у сотрудников ОВД. Для их предотвращения следует знать, что существует ряд факторов объективного и субъективного характера.

К объективным факторам относятся те, которые связаны с особенностями профессиональной деятельности сотрудников:

эмоционально - психологические и физические перегрузки, стрессы.

повышенный уровень опасности для жизни и здоровья сотрудников.

высокая ответственность за характер и результаты своей деятельности.

работа в режиме дефицита времени.

К субъективным факторам, связанным с выполнением профессиональной деятельности относятся:

неадекватный стиль руководства коллективом.

отрицательная психологическая обстановка в коллективе.

конфликтные отношения между сотрудниками.

Криминальная среда в специализации правоохранительных органов способствует возникновению деформации правосознания. Каждый из сотрудников, так или иначе, испытывает некое воздействие.

Он может встречаться с попытками его подкупить, обмануть, подставить, запугать, что может привести к развитию равнодушия, появлению грубости.

Выводом данной главы является то, что она раскрывает нам истинные причины появления деформации у сотрудников полиции. В первую очередь это связано, конечно, с тем видом деятельности, которым занимаются сотрудники. Для выяснения факторов, способствующих развитию деформации, следует обратить внимание на личностное, индивидуальное правосознание каждого сотрудника, но не стоит забывать о факторах социальной среды, которые также оказывают немаловажное влияние.

Постоянное столкновение сотрудников органов внутренних дел с правонарушителями, с людьми, чья деятельность связана с криминалом, формирует выработке у них отрицательных, психологических черт, которые оказывают влияние на уровень выполняемой работы сотрудника. Какие же нужно предпринимать меры для снижения возможности возникновения деформации раскроем в следующей главе.

Глава 4. Способы нейтрализации деформации правового сознания сотрудников органов внутренних дел

Поиск и выработка определенных направлений в правоохранительной деятельности, способов работы с личным составом, путей преодоления деформации в сознании сотрудников - основополагающая задача, которую необходимо достичь. Важную роль в профилактике деформации правового сознания личности сотрудников ОВД играет обеспечение их профессионально- нравственной надежности, что подразумевает соответствие морально- психологических аспектов личности требованиям профессии.

Новые социальные условия, характер сложности и непредсказуемости выполняемой работы, требует тщательного обдумывания алгоритма действий, а также предвидеть возможные последствия своих поступков.

Я считаю, для того, чтобы выполнить поставленную задачу, необходимо сформировывать у сотрудников полиции позитивные взгляды, обучать и совершенствовать их профессиональное поведение, которое в будущем будет обеспечивать соблюдение законности. В связи с возрастающим ростом коррупции актуальными будут считаться меры по выработке у сотрудников антикоррупционного поведения, т.е. формирования у сотрудника способности к таким профессиональным действиям, которые бы исключали возможность коррупционной составляющей.

Каждый из сотрудников ОВД - индивидуален, поэтому необходима выработка индивидуальной специальной программы, способной уменьшить процент возникающей деформацией у сотрудников, разработанной психологами отдела ОВД.

Перед психологами стоит очень нелегкая задача. Самое главное убедить сотрудника в наличии у него деформации правосознания, что на практике является очень непростой задачей. Понимание собственной деформации может вызвать возникновение различных механизмов психологической защиты, поэтому выбор путей преодоления деформации для личности очень важен.

Эффективным методом по предотвращению деформации профессионального правосознания сотрудников полиции будет являться правильный профессиональный отбор. Для начала необходимо определиться, какие личностные качества необходимы для того, чтобы соответствовать специфике данной работы. Требования современности определяют необходимость высокого уровня профессиональной компетентности работников правоохранительной системы как главного фактора, обеспечивающего, с одной стороны, защиту интересов отдельных лиц и организаций от преступных посягательств и, с другой стороны, соблюдение при этом всех законных прав и интересов граждан и коллективов, а также соблюдение этических норм.

Сотрудникам полиции необходимо уметь рационально распределять свои силы и способности, чтобы сохранить результативность труда на протяжении всего рабочего дня, владеть профессиональными психологическими качествами, чтобы при наименьшей затрате нервной энергии получать оптимальные доказательственные данные. В последовательном развитии таких профессиональных качеств, как гибкость ума и характера, острая наблюдательность и цепкая память, самообладание и выдержка, принципиальность и справедливость, организованность и самостоятельность, большое значение имеют рекомендации психологической науки, которая указывает верные пути и средства их формирования

Следующим этапом является необходимость определения наличия данных качеств у лица, желающего заниматься правоохранительной деятельностью. Далее начинается работа психологов, которые определят, подходит сотрудник или нет.

Все результаты работы психологов морально - психологического отдела по определению профессиональной пригодности в дальнейшем проявляются в наблюдении за качеством выполнения сотрудником своей работы. Мы должны так же понимать, что прогноз психологов не может быть верным на сто процентов, поэтому необходимо выявлять и фиксировать такие психологические качества, которые при невысокой вероятности, мы может рассматривать благо препятствующие к освоению данной профессией.

Актуальным вариантом противодействия деформации является позитивный профессиональный жизненный опыт и положительное влияние со стороны коллег, семьи, друзей.

Перспектива личностного развития для сотрудника полиции имеет также большое значение. Именно отсутствие или уменьшение перспектив служебного профессионального роста способствует развитию деформации правосознания.

Особое внимание стоит уделить профессиональным кризисам. Суть их состоит на том, что на определенном этапе службе перед сотрудником может встать вопрос о перспективах ее дальнейшего развития и продолжения. Самый первый профессиональный кризис может возникнуть после первого года службы, второй - на третьем и четвертом году службы, а третий - на десятом и двенадцатом году службы. Здесь особую значимость приобретает не то, что с « накоплением лет» деформация правосознания становится больше, а то, что происходит « накопление кризисов» вследствие выполнения служебных обязанностей.

Для каждого из сотрудников органов внутренних дел характерна индивидуальная способность в преодолении деформации. Такие личные качества как: слабоволие, внушаемость, недостаточное культурное развитие могут стать причиной развития деформации. Поэтому необходимо развивать достоинства человека, которые будут являться лучшим способом преодоления недостатков.

Я считаю, что очень значимыми мерами, связанными с деформацией правосознания являются:

.Меры по отбору в образовательные учреждения и подразделения всей системы Министерства внутренних дел.

.Проверка уровня развития при приеме на службе лиц младшего и начальствующего состава.

. Контролирующие реализацию нормативно-правовых актов для лиц, не получивших образования в специализированных вузах МВД .

К частным задачам, решаемым в процессе профилактики профессиональной деформации работников органов правопорядка, следует отнести:

· Выработку у сотрудников профессионального иммунитета и высокой культуры в работе.

· Развитие нравственно-психологической устойчивости и деловой направленности у всех работников правопорядка.

· Формирование у работников установки на следование в работе кодексу профессиональной чести.

· Совершенствование стиля и методов управления персоналом.

· Формирование оптимального морально-психологического климата в службах и подразделениях органов правопорядка.

Вывод по главе четвертой. Таким образом, работа по профилактике деформации правового сознания сотрудников ОВД-это деятельность, достижение которой возможно лишь всеобщими усилиями как руководства ОВД, кадровой службы, отдела морально-психологического обеспечения и др. Существует множество способов, которые позволяют нейтрализовать деформацию правосознания сотрудников полиции. Каждый из конкретных способов отличается по своему составу и степенью оказанного влияния. Следует также отметить, что правильная и вовремя оказанная помощь психологов морально-психологического отдела имеет важное значение, так как разработанный ими индивидуальный подход к каждому сотруднику, обеспечивает снижение деформации.

Немаловажную роль играет личностное развитие сотрудника органа внутренних дел. От его личных качеств, от уровня его культурного развития будет зависеть то, с какой скоростью и как, будет осуществляться деформация у сотрудника.

Особую роль в приостановлении развития профессиональной деформации у сотрудника правопорядка играет личный пример коллег, либо руководства.

Если он будет наблюдать высоконравственное, культурное поведение своих коллег, начальствующего состава, то у него будет возникать желание соответствовать им, подражать их поведению.

Решающим фактором в предупреждении и устранении профессиональной деформации является коллектив. Мы должны прекрасно понимать, что только в сплоченном коллективе будет обеспечена возможность постоянного совершенствования личности.

Заключение

В заключении хочется подвести итог, что, действительно, проблема профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел очень актуальна в настоящее время.

Мы кратко рассмотрели основные специфические черты, которые присущи деформации профессионального сознания, и уяснили, насколько разнообразен круг негативных факторов, способствующих формированию деформации у сотрудников полиции.

Самым основным фактором, способствующим созданию условий для преодоления профессиональной деформации, будет являться собственная работа над собой, над совершенствованием своих личных качеств, не только профессиональных, но и психологических.

Специфика выполняемой работы постоянно сталкивает сотрудника полиции с негативными факторами, которые могут ускорить процесс возникновения деформации. Начальными факторами возникновения являются стресс, депрессия. Криминальная сфера, общение с лицами, нарушившими закон, способствуют развитию данных качеств у сотрудника полиции, что может привести к некачественной работе сотрудника правоохранительных органов.

Необходимость создания профилактических мероприятий для предотвращения деформации правосознания являются также очень актуальным вопросом. Коллектив, личное саморазвитие, стремление к профессиональному росту, общение с руководителями - все способствует предупреждению появления деформации.

Немаловажную роль в работе с личным составом играет работа психологов. Именно они, на самом первом этапе прихода работника в органы правопорядка должны выработать целый комплекс индивидуальных мероприятий, для того чтобы выяснить, имеет ли он предрасположенность к развитию негативных профессиональных качеств, способен ли вообще справиться с работой сотрудника органов внутренних дел.

Большое значение также имеет правильно построенная работа руководства. Необходимо применять меры поощрения, не только в материальном виде, но и в качестве путевки в санаторий, дополнительного выходного дня. Все эти факторы способствуют тому, что у сотрудников будет вырабатываться стимул, стремление к качественному выполнению своей работы, желание продвижения по карьерной лестнице, а, следовательно, и плодотворная работа в правоохранительной сфере.

Список использованной литературы

1. Официальные документы и нормативные акты:

1. Конституция Российской Федерации: принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.// Изд. Омега-Л <http://www.labirint.ru/pubhouse/600/>, 2012. - с.63

2. О комплексном реформировании системы воспитательной работы в органах внутренних дел//: Приказ МВД России от 01.02.2007. №120.

2. Научная литература и материалы периодической печати:

1. Бабенко А.Н. Правовая социализация как процесс освоения правовых ценностей/ Государство и право. М.,2009. - С.143.

2. Безносов, С.П. Профессиональная деформация личности//: Речь. М., 2012. - С. 272.

. Бирюкова Е.А., Овчинникова О.Д. Деформация правового сознания/: Учебно-методическое пособие. М., 2012. - С.57.

. Грановская, Р.М. Элементы практической психологии//: Ленинград. М.,2009. -С. 154.

5. Злоказов К.В., Кузнецов Р.А., Плетников В.С. Профессиональная деформация сотрудников правоохранительных органов как предмет психолого-юридического анализа/ М.,2009.- С.243.

6. Кибак, И.А. Некоторые проблемы выявления психологического механизма, сущности и предупреждения деформации личности сотрудников уголовного розыска// Вопросы криминологии, криминалистики и судебной экспертизы. М., 2011.-С.241.

. Кикотя В.Я. Юридическая педагогика/: Учебник для вузов. М., 2010.- С. 233

. Кистяковский Б. А. В защиту права./ Вехи. Из глубины. М., 2011. - С. 298.

. Новиков. Б.Д. Психологические особенности возникновения профессиональной деформации сотрудников исправительно-трудовых учреждений/: Тверь. М., 2012. - С.64.

. Панасюк А.Ю. Профессиональная деформация/: Юрид. Лит. М.,2009. - С. 386.

11. Перевалов В.Д. Теория государства и права/: Учебник для вузов. Норма. М., 2012. - С.465

12. Роша А.Н. Профессиональная ориентация и профессиональный отбор в органах внутренних дел//: Академия МВД. М.,2011.- С. 128.

. Скворцова Е.В. Психолого-педагогические особенности помощи сотрудникам милиции по преодолению профессионально-личностной деформации/ Психологические науки. М.,2011. - С.396.

. Сорокин А.Г. Проблема правосознания в современном российском обществе и пути его возрождения// Право и образование. М.,2012. - С.134.

. Труюецкой Е.Н. Энциклопедия права./ СПб.,2009. - С. 245.

. Шерменев М.А. Методологические проблемы исследования деформации правосознания сотрудников уголовно-исполнительной системы. М., 2011.-С.98.

. Маркова А.К. Психология профессионализма/: Международный гуманитарный фонд «Знание» М.,2010.-С.101.