1 Что такое трудовое право

А) отрасль права, которая регулирует трудовые отношения работника с работодателем

В) деятельность человека, направленная на создание материальных ценностей

C) нормативные акты, в которых выражаются нормы, регулирующие труд наемных работников

D) приемы и способы, которые регулируют трудовые отношения

E) основные направления правового воздействия на трудовые отношения

2 На какой вопрос отвечает предмет трудового права

А) что оно регулирует

B) кого оно регулирует

C) как оно регулирует

D) где оно регулирует

E) когда оно регулирует

3 Что входит в особенную часть отрасли трудового права

А) институты

B) подотрасли

C) субинституты

D) отрасли

E) институты и подотрасли

4 Каким законодательством регулируется труд иностранцев и лиц без гражданства

А) законодательством того государства, где проживает этот иностранный гражданин

В) казахстанским

C) международным договором

D) Конституцией

E) казахстанским, если иное не предусмотрено Конституцией и международными

договорами

5 К основным субъектам трудовых правоотношении относятся:

А) работники и работодатели

В) работодатели

С) работники

Д) профсоюзы

E) трудовые коллективы

6 В какой форме заключается трудовой договор

А) в письменной

В) в устной

С) в письменной нотариальной

D) по соглашению сторон

E) в письменной форме, требующей государственной регистраций

7 Если в рудовом договоре неоговорен срок его действия,

договор считается заключенным на

A) на неопределенный

B) определенный срок

C) на 1 год

D) срок на 3 года

E) на 5 лет

8 В каком году был принят трудовой кодекс РК

А) 15 мая 2007 году

B) 15 декабря 2006году

C) 10 января 2007 году

D) 14 января 2009 году

E) 10 мая 1999 году

9 В скольких экземплярах составляется трудовой договор

А) в 1 экз.

B) в 2 экз.

C) в 3 экз.

D) в 4 экз.

E) в 5 экз.

10 Можно ли послать беременную женщину в командировку

A) нет

B) да

C) с письменного согласия работодателя

D) с ее согласия

E) по соглашению сторон

11Каким категориям работников не устанавливается испытательный срок при приеме на работу

А) инвалидам

B) всем работникам

C) лицам, работающим вахтовым методом

D) иностранным гражданам

E) лицам без гражданства

12 Сторона занятая на сезонных работах, имеет право досрочно расторгнуть договор, предупредив об этом другую сторону за

А) 1 неделю

B) 2 недели

C) 3 недели

D) 4 недели

E) 2 месяца

13 Представителями трудового коллектива являются

А) работодатель

B) работники

C) профсоюз

D) трудовой коллектив

E) учредитель

14Пенсионный возраст у женщин

A) 58 лет

B) 50 лет

C) 53 года

D) 55 лет

E) 57 лет

15 Для каких работников установлено сокращенное рабочее время

A) работники в возрасте от 14 до 18 лет

B) государственные служащие

C) военнослужащие

D) работники бюджетных организаций

E) лица, работающие вахтовым методом

16 Какие работники не допускаются к работе в ночное время

A) работники моложе 18 лет

B) сезонные

C) домашние

D) работники бюджетных организации

E) надомные работники

17 Сверхурочные работы не должны превышать в месяц

E) 12ч

А) 5 ч.

B) 10 ч.

C) 11ч.

D) 6 ч.

18Как оплачивается работа в ночное время

A)не ниже чем в полуторном размере

B) с согласия работодателя

C) с согласия работника

D) не ниже чем 50%

Е) не ниже чем в двойном размере

19 Что такое норма труда

A)мера затрат труда

B) тариф заработной платы

C) месячная величина тарифной ставки

D) вознаграждение за труд работника

E) время в течении которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей

20 Что понимается под правовым режимом рабочего времени

А) распределение работы и отдыха в течении периода

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) вознаграждение за труд работника

E) время в течении которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей

21 Сколько часов составляет продолжительность ежедневного отдыха между окончанием работы и ее началом в следующий день

A) не менее 12 ч.

B) не менее 10 ч.

C) не менее 11 ч.

D) не менее 13 ч.

E) не менее 14 ч.

22 Продолжительность основного ежегодного отпуска

А)24 календарных дня.

B) 18 календарных дня.

C). 21 календарных дня

D) 22 календарных дня

E) 36 календарных дня

23Каким работникам предоставляются оплачиваемые дополнительные трудовые отпуска

A) работникам занятым на тяжелых физических работах и работах связанных

c вредными и опасными условиями труда

B) государственным служащим

C) военнослужащим

D) работникам бюджетных организации

E) сезонным работникам

24 Оплачивается ли дополнительный отпуск по уходу за ребенком

А) не оплачивается

B) оплачивается

C) по соглашению

D) в двойном размере

E) в полуторном размере

25 Производится ли оплата работы в праздничные и выходные дни

A) в двойном размере

B) да

C) нет

D) в полуторном размере

E) с согласия работодателя

26 Что такое заработная плата

A) вознаграждение за труд работника

B) тариф заработной платы

C) месячная величина тарифной ставки

D) мера затрат труда

E) время в течении которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей

27 Что понимается под отпуском

A) время в течении которого работник свободен от выполнения от работы на определенный период

B) тариф заработной платы

C) месячная величина тарифной ставки

D) мера затрат труда

E) вознаграждение за труд работника

28 Что понимается под рабочим днем

A) установленная законом продолжительность рабочего времени в течении суток

B) тариф заработной платы

C) месячная величина тарифной ставки

D) мера затрат труда

E) вознаграждение за труд работника

29 Дайте определение понятию норма продолжительности рабочего времени

A) установленное законом количество часов, которое работник должен трудиться в течении определенного периода

B) распределение работы и отдыха в течении периода

C) месячная величина тарифной ставки

D) мера затрат труда

E) вознаграждение за труд работника

30 Что такое режим рабочего дня

А) распределение работы и отдыха в течении суток

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) вознаграждение за труд работника

E) распорядок рабочего дня

31 Дайте определение понятию время отдыха

А) время в течении которого работник свободен от работы

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) вознаграждение за труд работника

E) установленная законом продолжительность рабочего времени в течении суток

32 Дисциплина труда это

A) строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка

B) распределение работы и отдыха в течении периода

C) месячная величина тарифной ставки

D) мера затрат труда

E) установленное законом количество часов, которое работник должен трудиться в течении определенного периода

33Что понимается под дисциплинарным проступком

А) виновное неисполнение трудовых обязанностей

B) хищения на работе

C) виновное действие

D) опасные действия

E) преступление

34 Дайте определение понятию служебная командировка

A) поездка работника по распоряжению работодателя для выполнения служебного поручения

B) вознаграждение за труд

C) мера затрат труда

D) месячная величина тарифной ставки

Е) поездка работника

35Внутренний трудовой распорядок это

А) распределение работы и отдыха в течении периода, условия обеспечения трудовой дисциплины

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) система отношений, складывающихся внутри трудового коллектива

E) распорядок рабочего дня

36 Какими документами регулируется внутренний трудовой распорядок

A) техническими правилами и инструкциями

B) кодексами РК

C) подзаконными актами

D) нормативно-правовыми актами

E) Указами Президента РК

37Дисциплинарный проступок- это

А) виновное противоправное неисполнение трудовых обязанностей

B) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

C) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

D) обязанность работника ответить перед работодателем за совершенное правонарушение

E) виновное уголовно наказуемое деяние

38 Что такое дисциплинарное взыскание

A) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

B) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

C) обязанность работника ответить перед работодателем за совершенное правонарушение

D) виновное уголовно наказуемое деяние

E) ) виновное противоправное неисполнение трудовых обязанностей

39 Дисциплинарная ответственность это

А) ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей

B) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

C) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

D) виновное уголовно наказуемое деяние

E) виновное противоправное неисполнение трудовых обязанностей

40 Вид дисциплинарного взыскания

A) выговор

B) штраф

C) арест

D) лишение свободы

E) арест на имущество

41Материальная ответственность это

A)обязанность работника ответить перед работодателем, за совершенное имущественное правонарушение

B) ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей

C) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

D) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

E) виновное уголовно наказуемое деяние

42Что понимается под охраной труда

А) правовые нормы, регулирующие вопросы создания безопасных и здоровых условий Труда

B) вознаграждение за труд

C) мера затрат труда

D) месячная величина тарифной ставки

E) распорядок рабочего дня

43 Что такое трудовое право

A) отрасль права, которая регулирует трудовые отношения работника с работодателем.

B) деятельность человека, направленная на создание материальных ценностей

C) нормативные акты, в которых выражаются нормы, регулирующие труд наемных работников

D) приемы и способы, которые регулируют трудовые отношения

E) основные направления правового воздействия на трудовые отношения

44Субъект материальной ответственности

A) работник и работодатель

B) работник

C) работодатель

D) профсоюз

E) трудовой коллектив

$$$45 На кого возлагается обязанность доказывания в причинении работником материального вреда

A) на работодателя

B) на профсоюз

C) на трудовой коллектив

D) на правоохранительные органы

E) на судебные органы

46Правовой акт. оформленный в виде письменного договора. подписанного одним или несколькими работодателями и одним или несколькими профсоюзами. образовавшими свою организацию для ведения переговоров:

A) коллективный договор

B) трудовой договор

С) индивидуальный трудовой договор

D) международный договор

Е) все ответы верны

47 Сторона получившая уведомление другой стороны с предложением о начале переговоров по заключению коллективного договора обязана рассмотреть

А) в 10 дневный срок

В) в5 дневный срок

C) 15 дневный срок

D) 20дневный срок

Е) в трехдневный срок

48 принципами ведения коллективных переговоров являются:

A) равноправие и уважение интересов сторон

B) обеспечение права на отдых

C )свобода труда

D) равенство прав и возможностей

E)запрещение дискриминации

49 Правомочия сторон коллективного договора определяется:

А) коллективными соглашениями

В) действующим законодательством

С) трудовыми соглашениями

D) государственным предприятием

Е) все ответы верны

50 При заключении коллективного договора, трудовой коллектив может быть представлен:

А) в лице представительства

В) в лице руководителя предприятия

С) в лице общего собрания

D)в лице уполномоченной комиссии

Е) в лице сторон коллективного договора

51 Условия, согласованные и принятые сторонами с целью регулирования социально-экономических и трудовых отношений

А) содержание Коллективного договора

В) заключение К.Д.

C) положения К.Д.

D) рекомендации К.Д.

Е) все ответы верны

52 Коллективный договор заключается:

А) на срок, определяемый сторонами

В) на 1 год

С) на определенный срок

D) на неопределенный срок

Е) на время выполнения работы

53 Условия коллективного договора делятся на:

A) организационные и нормативные

B) обязательственные,информационные и корпоративные

C) индивидуальные и обязательственные

D) обязательственные, информационные и нормативные

Е) информационные, нормативные и индивидуальные

54 Инициатором подготовки проекта коллективного договора и внесения его на рассмотрение комиссии может быть:

A) любая сторона

B) только одна сторона

С) общее собрание

D) представительство

Е) ревизионная комиссия

55 На равноправной основе, для ведения переговоров и разработки проекта К.д. стороны образуют:

А) комиссию

В) общее собрание

С) партию

D) организацию по переговорам

Е)исполнительный орган

56 Коллективный договор вступает в силу:

A) с момента его подписания

B) с момента его принятия

C) с момента предоставления его проекта

D) с момента объявления

Е) нет верного ответа

57 Какие органы входят в комиссию, которая осуществляет контроль за исполнением условий коллективного договора:

А) органы трудового коллектива, работодатель и профсоюзные органы

В) только руководитель предприятия

С) общее собрание, правоохранительные органы

D) исполнительный орган

Е) ревизионная комиссия

58 За невыполнение условий К.Д. профсоюзный или иной уполномоченный работниками орган несет:

A) юридическую ответственность

B) моральную ответственность

С) административную ответственность

D) уголовную ответственность

Е) материальную ответственность

59 Администрация предприятия за нарушение условий коллективного договора несет:

В) юридическую ответственность

А) моральную ответственность

С) уголовную ответственность

D) не несет ответственности

Е) только материальную

60 социальное партнерство

А) система взаимоотношений между работниками, работодателями, государственными органами

В) система взаимоотношений между профсоюзными органами и работодателями

С) индивидуальные соглашения

D) коллективные соглашения

Е) правовые соглашения

61 Какие существуют соглашения:

А) генеральные,отраслевые,региональные

В) общие , отраслевые

С) региональные,городские

D)отраслевые, региональные,областные

Е) областные,отраслевые,генеральные

62 посредник

А) физическое или юридическое лицо, привлекаемое сторонами для оказания услуг по разрешению трудового спора

В) примирительная комиссия для оказания услуг по разрешению трудового спора

С) трудовой арбитраж

D) орган создаваемый по распоряжению работодателя

Е) орган создаваемый по соглашению сторон

63 Переход труда в трудовые отношения осуществляется

A) в случае возникновения сторон трудовых отношений

B) в случае трудовой деятельности физического лица

С) при возникновении определенных обязанностей у одной из сторон

D) в случае возникновения сторон трудовых отношений

Е) при наличии денежных средств

64 Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать:

A) 40 часов в неделю

В) 42 часов в неделю

C) 38 часов в неделю

D) 36 часов в неделю

Е) 39 часов в неделю

66 Сколько часов в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет

А) 36 часов

С) 24 часов

В) 27 часов

D) 25 часов

Е) 28 часов

66 Сколько часов в неделю устанавливается для работников в возрасте от 14 до 16 лет

A) 24 часов

B) 36 часов

C) 27 часов

D) 25 часов

Е) 28 часов

67 Каким работникам предоставляются специальные перерывы

А) работникам работающим в закрытых необогреваемых помещениях

В) работникам не достигшим 18 летнего возраста

С) для надомных работников

D) для домашних работников

Е) всем работникам

68 Допускаются ли к работе в ночное время лица моложе 18 лет :

A) нет

B) да

C) только по согласию сторон

D) только с их письменного согласия

Е) по усмотрению работодателя

69 К сверхурочным работам не допускаются:

A) работники моложе 18 лет и беременные женщины

B) работники старше 50 лет

С) работники моложе 17 лет

D) работники старше 45 лет

Е) работники старше 20 лет

70 Сколько часов в сутки не должно превышать для каждого работника при сверхурочной работе:

A) 2 часа

B) 3 часов

C) 1 час

D) более 2 часов

Е) не должно превышать 3 часов

71 Сколько часов в месяц не должно превышать общая продолжительность сверхурочных работ:

А) 12 часов

В) 18 часов

С) 14 часов

D) 15 часов

Е) не ограничено

72 Какая продолжительность перерыва для отдыха и пищи предоставляется работникам в течении ежедневной работы:

A)не менее пол часа

B) не менее 50 минут

C) не менее 1 часа

D) более 3 часов

E) Е) ровно час

$$$73Кем устанавливаются время перерыва и продолжительность рабочего дня А)правилами трудового распорядка, трудовым , коллективным договорами

B) распоряжениями работодателя

C) индивидуальным трудовым договором

D) постановлениями Правительства

E) законом РК “О труде”

74 Сколько часов не может превышать продолжительность ежедневного отдыха работника между окончанием работы и ее началом в следующий день

А) 12 часов

В) 11 часов

С) 10 часов

D) 13 часов

Е) 14 часов

75 Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры

А) согласительными комиссиями и судами

В) общим собранием

С) трудовым коллективом

D) уполномоченными органами

Е) профсоюзами

76 С какого момента прекращает действие коллективный договор при ликвидации предприятия:

А) с момента прекращения трудовых договоров со всеми работниками

В) с момента объявления банкротом

С) в течении всего срока ликвидации

D) не действует после объявлении ликвидации предприятия

Е) в течении 24 часов.

77 Работодатель обязан оплачивать труд работника в соответствии с:

А) ТК

В) ИТД

С) КД

D) Конституцией

Е) ТК, ИТД, КД

78 Размер месячной заработной платы устанавливается дифференцированно

в зависимости от:

А) квалификации работника, количества, качества, сложности выполняемой работы

В) возможностей работодателя

С) системы оплаты труда

D) заинтересованности работника

Е) норм труда

79 Плата за работу, которую выполняет работник в соответствии с трудовой функцией, определенной в трудовом договоре:

A) заработная плата

B) пособие

C) надбавка

D) гарантийная выплата

Е) компенсационная выплата

80 Для чего могут вводится системы премирования, вознаграждения по итогам работы за год и другие формы материального поощрения:

А) усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства повышения качества и результатов работы

В) для подкупа работника

С) хорошего рабочего духа работника

D)для качества работы

Е)для повышения настроения работника

81 Системы оплаты труда в организациях определяются:

ТК РК

А) ИТД

В) НПА

С) D) КД или актами работодателя

Е) только актами работодателя

82 Договор обучения –это

А)письменное соглашение между работодателем и обучаемым об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

В) взаимное соглашение между работником и работодателем

С)письменное соглашение между работниками

Д) действие граждан направленный на возникновение и прекращение взаимных обязательств

Е)обязательства сторон

83 тарифная система

А) разновидность системы оплаты труда

В)разряд

В) минимальная заработная плата

С) премии

D) поощрительные выплаты

Е) компенсационные выплаты

84 Временное и одновременное выполнение работником у одного и того же работодателя своей основной работы по трудовому договору и дополнительной работы по другой должности (профессии) в соответствии с работником и работодателем:

А) совмещение должностей (профессий)

В) дополнительная работа

С) совместительство

D) дополнительная работа и совмещение должностей (профессий)

Е) на полставке

85 тарифный разряд-это:

А) уровень сложности работ и показатель квалификационного уровня

В) фиксированный размер оплаты

С) премия

D) Компенсация

Е) уровень качества работ

86 Простой по вине работодателя оплачивается:

A) в размере не менее 50% заработной платы

B) в размере среднего заработной платы

C) в размере минимальной ставки

D) в размере минимальной заработной платы

Е) в размере по усмотрению работодателя

87 Фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда определенной сложности за единицу времени

А) тарифная ставка

В) норма труда

С) тарифный разряд

D) тарифная сетка

Е) тарифная система

88При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится:

А) накануне их

В) за неделю

С) после праздников

D) не производится

Е) по желанию работодателя

89При задержке по вине работодателя выплаты заработной платы, и иных выплат связанных с расторжением договора, работодатель выплачивает работнику:

A) задолженность и пеню

B) поощрительные выплаты

C) компенсационные выплаты

D) пособие

Е) надбавки

90 Расчетный размер заработной платы за определенный период (час, день, месяц), необходимый для исчисления установленных в законе гарантийных и компенсационных выплат, а также пособий, пенсий, льгот и преимуществ:

A) средний заработок

B) минимальный заработок

С) заработок ниже среднего

D) максимальный заработок

Е) заработок ниже максимального

91 Выплаты за время, когда работник не выполняет трудовые обязанности по уважительным причинам предусмотренным законодательством:

A) гарантийные выплаты

B) компенсационные выплаты

C) поощрительные выплаты

D) надбавки

E)пособие

92 Выплаты, имеющие цель возместить (компенсировать) работнику расходы, связанные или с выполнением им трудовых обязанностей, или с переездом при переводе и приеме на работу в другую местность:

A) компенсационные выплаты

В) поощрительные выплаты

C) гарантийные выплаты

D) заработная плата

Е) пособие

93 Работникам, направляемым в служебные командировки, оплачиваются:

A) суточные, расходы по проезду и найму жилого помещения

В)только расходы по проезду к месту назначения и обратно

С)только расходы по найму жилого помещения

D)только суточные за время нахождения в командировке

Е) не оплачиваются

94Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы:

A) служебная командировка

B) отпуск

С) временный перевод

D) повышение

Е) служебное поручение

95 Общий размер ежемесячного удержания не может превышать причитающейся работнику заработной платы:

А) 50%

В) 40%

С) 30%

D) соглашением сторон

Е) 20%

96 НПА, регулирующие рынок труда, отношения по организации и применению труда наемных работников:

A) ТК РК

B) функции трудового права

С) источники трудового права

D) предмет трудового права

Е) принципы трудового права

97 К производным НПА в области трудового законодательства относятся:

A) все перечисленное

В) положения

С) инструкции

D) рекомендации

E) правила

98 Временно действующий орган, создаваемый сторонами коллективного трудового спора с привлечением уполномоченных лиц для разрешения трудового спора:

А)трудовой арбитраж

В) согласительная комиссия

С) примирительная комиссия

D) посредник

Е) арбитражной суд

$$$99 Конституционные нормы выступают источником для принятия:

A) законов и иных НПА

В) решений

С) постановлений

D) приказов

Е) НПА

100 разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства РК

А) Трудовой спор

В) конфликт

С) трудовое посредничество

D) система взаимоотношений

Е) комплекс мер

101 Важнейшими источниками трудового права являются:

A) Конституция

В) НПА

С) инструкции

D) постановления

E) законы

102Полное или частичное прекращение работы в целях удовлетворения своих социально-экономических и профессиональных требований в коллективном трудовом споре с работодателем

А) забастовка

В) трудовой спор

С) банкротство

D)проступок

Е) аттестация

103Для источников права характерны основные признаки:

А) нормативный характер

В) официальный характер

С) характер всеобщей обязанности

D) все перечисленное

Е) нет верного ответа

104 Источником права являются нормативные акты Правительства в форме:

A) постановлений и распоряжений

B) законов

С) указов

D) НПА

Е) все перечисленное

105 Среди нормативных актов особое значение как источник права имеют:

A) Конституция

В) постановления Правительства

С) инструкции

D) подзаконные акты

E) Указы Президента, имеющие силу закона

106 В пределах своей компетенции работодатель издает:

A) приказы

В) правила

С) стандарт

D) инструкция

Е) закон

107 хроническое или острое заболевание , вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов в связи с выполнением трудовых обязанностей

А) профессиональное заболевание

В) инфекционное заболевание

С) производственное заболевание

D) легкое заболевание

Е) хроническое заболевание

108Нормативные акты, принимаемые внутри предприятий:

A) локальные нормативные акты

B) централизованные нормативные акты

С) законы

D) положения

Е) приказы

109 трудовой договор:

A) Это двустороннее соглашение между работником и работодателем, заключаемое в письменной форме.

.

В) Это соглашение, заключаемое между сторонами о выполнении различных работ.

C) Это трехстороннее соглашение между работодателем, работником и предприятием, заключаемое в письменной форме

D) Это договор, предусматривающий коллективную ответственность сторон

E) Это нормативный акт, регулирующий подчиненность нижестоящих вышестоящим

110 трудовой договор прекращает действие:

A) По соглашению сторон.

В) По инициативе одной из сторон договора.

C) По истечении срока его действия

D) По указанию работодателя

E) По обстоятельствам, не зависящим от сторон

111 время в календарном исчислении, затраченное работником на осуществление трудовых обязанностей

А) трудовой стаж

В) норма труда

С) трудовой распорядок

D) трудовая дисциплина

Е) охрана труда

112 Порядок регулирования отношений по организации труда работников и работодателя

А) трудовой распорядок

В) охрана труда

С) нормирование труда

D) безопасность труда

Е) дисциплина

113 При отрицательном результате работы в период испытательного срока работодатель вправе расторгнуть ТД предупредив в письменной форме не раннее

А) за 7 календарных дней

В) за 6 календарных дней

С) за 14 календарных дней

D) за 10 календарных дней

Е) за 5 календарных дней

114Назовите возраст, с которого допускается прием на работу

А) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 16летнего возраста,

В) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 18летнего возраста.

С) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 20летнего возраста

Д) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 14летнего возраста, и в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

Е) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 17летнего возраста.

115 ТД заключается:

А) В письменной форме, не менее чем в трех экземплярах и подписывается сторонами.

В) В устной форме.

С) В письменной форме, не менее чем в двух экземплярах и подписывается сторонами.

D) В письменной и в устной форме, не менее чем в трех экземплярах

Е) В письменной форме

116 Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника.

А) Трудовая книжка (при ее наличии),ТД либо выписки из приказов о приеме и увольнении или послужной список, заверенный руководителем организации либо нотариально.

В) Удостоверение личности

С) Паспорт

D) Военный билет

Е) Трудовая книжка

117 При прекращении трудового договора выплата сумм , причитающихся работнику от работодателя производится не

А) не позднее чем в трехдневный срок с момента обращения

В) не позднее чем в четырехдневный срок с момента обращения

С) не позднее чем в двухдневный срок с момента обращения

D) не позднее чем в семидневный срок с момента обращения

Е) не позднее чем в пятидневный срок с момента обращения.

118 Срок испытания при приеме на работу не может превышать

A) трех месяцев

B) одного месяца

С) двух месяцев

D) шести месяцев

Е) одного года

$$$119 До истечения срока испытания одна из сторон вправе расторгнуть ТД, при этом ТД считается расторгнутым с момента

A) письменного уведомления

В) издания приказа

C) устного уведомления

D) не может быть расторгнут ни при каких обстоятельствах

Е) прекращения трудовых отношений

120Перевод на другую работу в той же организации либо в другую местность вместе с организацией допускается

А) только с письменного согласия работника с внесением соответствующих изменений в ТД, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК.

В) без уведомления об этом работника

С) только с письменным уведомлением работника с внесением соответствующих изменений в ТД, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

D) не требует согласие работника

Е) нет правильного ответа

121Заработная плата работника определяется в зависимости от:

А) количества, качества, сложности выполняемой работы

В) возможностей работодателя

С) системы оплаты труда

D) заинтересованности работника

Е) норм труда

122В случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника, работодатель вправе переводить работника без его согласия на срок

A) до одного месяца

B) до трех месяцев

С) до четырех месяцев  
D) до пяти месяцев  
Е) до шести месяцев

123 Условия оплаты труда в случае временного перевода на другую работу в связи с простоем определяются ТД и коллективным договором, при этом она не должна составлять

A) менее 2/3 среднемесячной заработной платы работника по прежней работе.

В) менее 1/5 среднемесячной заработной платы работника по прежней работе.

С) менее 2/4 среднемесячной заработной платы работника по прежней работе.

D) менее 3/4 среднемесячной заработной платы работника по прежней работе.  
 E) менее 1/3 среднемесячной заработной платы работника по прежней работе.

124 Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу, исключающую воздействие тяжелых и неблагоприятных производственных факторов с условием

А) с сохранением среднемесячной заработной платы по прежней работе

В) не переводятся ни при каких условиях  
С) переводятся с изменением заработной платы  
D) с сохранением 1/2 заработной платы   
Е) нет правильного ответа

125 При смене собственника имущества или реорганизации работодателя – юридического лица трудовые отношения

A) продолжаются без изменений

В) приостанавливаются на два месяца  
C) продолжаются с некоторыми изменениями

D) приостанавливаются на месяц  
Е) прекращаются

126 расторжение ТД по инициативе работодателя не допускается с:

А) одинокими матерями , воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет

В) матерями воспитывающими несовершеннолетних

С) одинокими матерями , воспитывающими ребенка в возрасте до 16 лет  
D) женщинами имеющих несколько детей

Е) женщинами имеющих троих детей

.

127 Срок предупреждения одной из сторон другой не может быть

A) менее одного месяца до момента расторжения ТД

В) С) менее трех месяцев до момента расторжения ТД

C) менее двух месяца до момента расторжения ТД

D) менее одной недели до момента расторжения ТД

Е) менее двух недель до момента расторжения ТД

128Каким актом оформляется расторжение ТД?

А) приказом работодателя

В) распоряжением акима

С) указом работодателя

D) распоряжением работодателя

Е) постановлением Правительства

129По соглашению сторон ТД может быть расторгнут

А) до истечения срока предупреждения

В) только после истечения срока предупреждения

С) не может быть расторгнут по соглашению сторон  
D) по истечению срока предупреждения  
Е) не может быть расторгнут ни при каких обстоятельствах

130 Один или несколько работодателей (их представители) и один или несколько представителей работников проводят переговоры с целью

A) заключения коллективных договоров

B) совещания

В) заключения ИТД  
С) собрания   
E) обсуждения важных вопросов

131Работодатель обязан выдать трудовую книжку или иной документ

А) в день прекращения трудового договора

В) по требованию работника

С) в день уведомления

D) на следующий день после расторжения  
 Е) через месяц после расторжения

132 Объективно существующее строение отрасли права, которое выражается в разделении трудового права на отдельные части – это…

А) система трудового права

В) метод трудового права   
С) предмет трудового права  
D) принцип трудового права  
Е) понятие трудового права

133Функции трудового права

A) социальная

B) экономическая

С) политическая  
D) идеологическая   
Е) все ответы верны

134 Общественные отношения, возникающие при применении труда наемных работников в процессе производственной деятельности

A) метод трудового права

B) система трудового права

С) предмет трудового права  
 D) принцип трудового права  
 Е) понятие трудового права

135 основания прекращения трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон

А) при призыве работника на воинскую службу

В)в случае ЧП

С) в случае стихийного бедствия

D)по истечении срока

Е) отказа работника от продолжении работы

136 Виды дисциплинарных взысканий

А) строгий выговор  
В) штраф  
С) лишение премии

D) лишение зарплаты

Е) конфискация имущества

137 Трудовая правосубъектность граждан наступает

А) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 16летнего возраста, и в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

В) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 18летнего возраста.

С) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 20летнего возраста

D) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 14летнего возраста, и в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

Е) Заключение ТД допускается с лицами, достигшими 17летнего возраста.

138 За каждый дисциплинарный проступок к работнику может быть применен:

А) только одно дисциплинарное взыскание

В) только два дисциплинарных взысканий

С)только основные дисциплинарные взыскания  
D) вообще не применятся

Е) несколько дисциплинарных взысканий

139 Если в ТД не оговорен срок действия, договор заключается на

A) неопределенный срок   
B) один месяц

С) два месяца  
D) полгода  
Е) на год

140 При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с актом:

А) в течении дня

В) в течение трех дней

С) в течение пяти дней

D) в течение семи дней   
Е) в течении месяца

141 Работник имеет право заключать ТД

А) с несколькими работодателями

В) только с одним работодателем

С) только с двумя работодателями  
D) нет правильного ответа  
Е) все ответы верны

142 Срок испытания при приеме на работу не может превышать

A) трех месяцев

В) четырех месяцев

С) одного месяца

D) шести месяцев

Е) двух недель

143 Работодатель при приеме на работу может потребовать от принимаемого лица:

A) Документы, обязательные к предъявлению в соответствии с трудовым законодательством

B) Любые документы

С) Не имеет право требовать документы у принимаемого лица

D) Документы, указанные актом работодателя

E) Все документы, предъявляемые принимаемым лицом

144 ТД обязательно должен содержать

A)все перечисленное

В) трудовую функцию  
С) срок ИТД  
D) ответственность сторон

E) реквизиты сторон  
145 При повторном заключении с работником ТД он считается заключенным

А) на неопределенный срок

В) на два месяца  
С) на один месяц  
D) на три месяца  
Е) на полгода

146Допускается ли заключение ТД на определенный срок с целью уклонения от предоставлений гарантий и компенсации, предусмотренных для работников, с которыми ТД заключается на неопределенный срок

A) запрещается  
В) только при наличии оснований  
С) ИТД не может заключаться на неопределенный срок

D) допускается при чрезвычайных ситуациях  
Е) допускается в экстренных случаях

147 В случае если ни одна из сторон не потребовала прекращения ТД, заключенного на определенный срок не менее одного года, в связи с истечением его срока и трудовые отношения фактически продолжаются, то

A) ТД считается заключенным на неопределенный срок

B) ТД считается заключенным на двухнедельный срок  
 С)ТД считается заключенным на срок, не превышающий шести месяцев  
 D) ТД считается заключенным на определенный срок

Е)ТД считается заключенным на срок, не превышающий трех месяцев

148Если в ТД не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на срок

A) неопределенный

B) определенный законодательством РК

C) на два месяца

D) на три месяца  
 Е) на полгода

149 Внесение изменений и дополнений вТД осуществляется

А) в порядке, предусмотренном для его заключения

В) в экстремальных ситуациях  
С) в чрезвычайных ситуациях  
D) не допускается внесение изменений  
Е) только по инициативе работодателя

150 В случае производственной необходимости в том числе временного замещения отсутствующего работника перевод возможен

A) без его согласия на срок до одного месяца

В)если предусмотрено договором  
С) требуется устное подтверждение работника  
Д) обоюдное согласие

E) не допускается без письменного согласия работника

151 В случаях изменения наименования, организационно-правовой формы либо ведомственной принадлежности работодателя действие трудовых отношений

A) продолжаются без изменений

В) прекращаются

С) приостанавливаются на неопределенный срок  
D) продолжаются с некоторыми изменениями

E) приостанавливаются на один месяц

152 Условие об испытании при приеме на работу указывается:

А) Отдельным приказом работодателя

В) В индивидуальном трудовом договоре и приказе

С) Только в индивидуальном трудовом договоре

D) В отдельном соглашении

E) В дополнении к ИТД

153Рабочее время может быть:

А)нормальной продолжительности , сокращенной продолжительности и неполным

В) полным и неполным  
С) только нормальной продолжительности   
D) меньшой продолжительности

Е) все ответы верны

154 сверхурочные работы на тяжелых работах с вредными условиями труда не должны превышать

А) один час

В) два часа

С) три часа

D) двенадцать часов

Е) пол часа

155Невозможность продолжения работником исполнения трудовых обязанностей по состоянию здоровья должна быть подтверждена

A) справка о временной нетрудоспособности

В) Заключение ВКК  
С) больничным листом   
D) заключением медико-социальной экспертизы, в порядке, установленном законодательством РК  
E) Справка ВКК

156 В каких случаях допускается привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника

А) для предотвращения и расследования несчастных случаев

В) для выполнения распоряжения

С) по указанию директора  
D) не допускается  
Е) если не успевают

157 Вправе ли работодатель перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья

A) не вправе

В) вправе, только с определенными условиями  
C) вправе

D) только после издания приказа  
Е) только с согласия работника

158 Виды социальных отпусков

А) отпуск без сохранения заработной платы

В) ежегодный отпуск

С) дополнительный отпуск   
D) праздничные дни   
Е) выходные дни

159 На основании заявления отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем до

А) пяти календарных дней  
В) трех календарных дней  
С) семи календарных дней

D) шести календарных дней  
Е) не предоставляется

160 Работодатель несет материальную ответственность перед работником

А) за ущерб, причиненный имуществу работника

В) не несет ответственности  
 С) за ущерб причиненной условием для труда

D) за ущерб в результате простоя  
 Е) за ущерб в результате ликвидации

161 система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве , а также оценка и прогноз состояния безопасности

А)Мониторинг безопасности и охраны труда

В) нормативы в области безопасности и охраны труда

С)прогноз безопасности и охраны труда

D) состояние защищенности

Е) порядок безопасности охраны труда

162Повреждение здоровья работника , полученное при исполнении им трудовых обязанностей , приведшее к утрате трудоспособности

А) производственная травма   
В) несчастный случай  
С) утрата трудоспособности  
Д) производственная санитария

Е) отравление работника

163 Уровень квалификации работника, отражающий сложность выполняемых им работ

А) квалификационный разряд

В) трудовой стаж  
С) условия труда  
D) виды деятельности работника  
Е) нет правильного ответа

164Система трудового права как учебной дисциплины состоит из следующих частей

А) общая, особенная

В) специальная

С) общая, особенная, специальная

D) особенная  
Е) общая

165 В период испытания:

A) Выплачивается только минимальная заработная плата

В) Заработная плата выплачивается работнику наравне с другими работниками C) Заработная плата работнику не выплачивается

D) Выплачивается фиксированная плата

E) Выплачивается 1/3 средней заработной платы

166Испытание при приеме на работу устанавливается:

A) По усмотрению работодателя

B) В обязательном порядке

С) В случаях, предусмотренных законодательными актами

D) Для молодых специалистов

E) По поручению вышестоящего органа

167 Какое дисциплинарное взыскание не применяется работодателем за нарушение трудовой дисциплины?

A) штраф.

В) выговор

С) расторжение индивидуального трудового договора за прогул;

D) расторжение индивидуального трудового договора за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения

E) замечание

168Последовательное рассмотрение коллективного трудового спора первоначально в примирительной комиссии , а при не достижении в трудовом арбитраже

А) примирительные процедуры

В) медиация

С) согласительные процедуры;

D) соглашения;

Е) содействие.

169Сколько дисциплинарных взысканий может быть применено за каждое нарушение?

А) одно;

В) два;

С) три;

D) четыре;

Е) неограниченное количество.

170 Срок действия дисциплинарного взыскания со дня его применения не может превышать…

A) шести месяцев;

B) одного года;

С) трех месяцев;

D) двух лет;

Е) трех лет.

171 гражданский служащий

А) лицо, занимающее в установленном законодательством РК порядке оплачиваемую штатную должность в казенных предприятиях, государственных учреждениях ;

В) профессиональная деятельность работников в гос учреждениях;

С) род занятий или работы, которые обязан выполнять работник по трудовому договору;

D) строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка

Е) сознательное творческое отношение к работе, производительное использование рабочего времени.

172 Материальная ответственность – это…

A) обязанность работника ответить перед работодателем за совершенное имущественное правонарушение и возместить причиненный ущерб;

В) нормативный акт общего значения, в котором сформулированы в общем виде положения, определяющие внутренний трудовой распорядок на предприятии;

С) род занятий или работы, которые обязан выполнять работник по трудовому договору;

D) система регулируемых нормами трудового права отношений, складывающаяся внутри трудового коллектива предприятия;

Е) строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и сознательное творческое отношение к работе, производительное использование рабочего времени.

173 Какой комиссией могут рассматриваться трудовые споры по соглашению?

A) согласительной комиссией;

В) исполнительной комиссией;

C) ревизионной комиссией;

D) дисциплинарной комиссией;

Е) всеми перечисленными комиссиями.

174В какой срок согласительная комиссия рассматривает заявление заявителя со дня его подачи?

А) семь дней;

В) 5 дней;

С) 1месяц;

D) 3 дня;

Е) 10 дней.

175Работники при обращении их в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от…

А) уплаты судебных расходов в доход государства;

В) уплаты судебных расходов в доход предприятия, организации;

С) административных взысканий;

D) штрафа;

Е) заработной платы.

176Кто осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде?

А) государственные инспекторы труда;

В) ревизионная комиссия;

С) исполнительная комиссия;

D) председатель комиссии;

Е) участковые.

177 В компетенцию органов, осуществляющих контроль за соблюдением условий труда, входит:

А) осуществление контроля за соблюдением работодателем и работником Закона и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения посредством проверок;

В) выявление и анализ причин нарушения законодательства о труде;

С) разработка мероприятий по вопросам совершенствования форм и методов контроля за соблюдением законодательства о труде;

D) взаимодействие с правоохранительными и другими государственными органами;

Е) все перечисленное.

**178** Что понимается под предпринимательством?

A) инициативная хозяйственная деятельность, совершаемая с риском и под свою имущественную ответственность

B) некоммерческая структура, не имеющая извлечение дохода в качестве основной цели;

C) деятельность, осуществляемая только на основании лицензии;

D) деятельность кредитных организаций, регулирующих имущественный оборот;

E) семейно-трудовое объединение лиц.

179 Предписания об устранении выявленных нарушений условий труда обязательны для исполнения какими организациями?

A) всеми организациями, независимо от форм собственности;

B) только государственными организациями;

C) только частными организациями;

D) только акционерными обществами;

Е) нет правильного ответа.

180 Какая организационно-правовая форма не относится к субъектам малого предпринимательства?

A) религиозное объединение.

B) ТДО;

C) индивидуальный предприниматель;

D) производственный кооператив;

E) ТОО

181 Юридическое отношение по применению труда гражданина в качестве наемного работника на предприятии, в учреждении, организации независимо от форм собственности и хозяйствования – это…

А) трудовая правосубъектность;

B) побочные трудовые отношения;

C) Основные трудовые отношения

D) трудовые правоотношения;

Е) материальные отношения.

182 Какие существуют поощрения гражданских служащих?

А) продвижение по гражданской службе;

В) награждение ценным подарком;

С) единовременное пособие;

D) награждение путевкой;

Е) награждение золотой медалью

183Общественно-трудовые отношения следует классифицировать по следующим признакам;

A) правильные ответы А,В,С.

В) по субъектам;

C) по связи с трудом;

D) по месту нахождения предприятия;

E) по содержанию;

184 Как называются отношения, которые складываются непосредственно в процессе применения труда граждан?

A) основные трудовые отношения;

B) побочные трудовые отношения;

С) общественные трудовые отношения;

D) специальные трудовые отношения;

Е) общие трудовые отношения.

185 Прогулом считается:

A) Отсутствие на работе свыше 3х часов

B). Отсутствие на рабочем месте свыше 2х часов

C). Отсутствие на рабочем месте в течении дня

D). Неявка на работу более 2х дней

Е) . Отсутствие на рабочем месте свыше 5 часов

186 По субъектам общественно-трудовые отношения классифицируются на: A) индивидуальные и коллективные трудовые отношения;

В) материальные и моральные трудовые отношения;

C) материальные и процессуальные трудовые отношения

D) личные и индивидуальные трудовые отношения;

Е) массовые и коллективные трудовые отношения.

187 Что собой представляет трудовая правосубъектность участников трудового правоотношения?

A) единство правоспособности и дееспособности;

B) противоречие правоспособности и дееспособности участников;

С) отличие правоспособности от дееспособности;

D) совокупность принципов и норм, регулирующих трудовые отношения;

Е) единство прав и субъектов.

188 Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

A) Согласии работника.

B) Необходимости рабочего процесса.

C) Требовании руководства

D Строго по решению трудового коллектива.

Е)по указанию руководителя

189Укажите виды материальной ответственности работодателя перед работником:   
A) за ущерб, причиненный несчастным случаем на производстве;   
B) за лишение возможности получать пособие;   
C) за лишение возможности получать премию;   
D) за ущерб личным вещам работника;   
E) за лишение возможности установить неполный рабочий день.

190Дополнительный отпуск устанавливается для следующих работников:  
A) занятых на работах с вредными условиями труда;  
B) работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;  
C) избранных на руководящие должности;  
D) работающих с ненормированным рабочим днем.

Е)работающих сверхурочно

191Какие виды отпусков предусмотрены трудовым законодательством:  
A) ежегодный;  
B) по семейным обстоятельствам;  
C) краткосрочный;  
D) полный  
E) гарантийный;  
192 Предмет трудового права составляют следующие отношения:  
A) трудовые отношения;  
B) отношения по рассмотрению трудовых споров;  
C) отношения по оплате сверхурочных работ;  
D) отношения по трудоустройству;  
E) отношения по выплате пенсий.

193 Сезонной считается работа:  
A) в течение определенного периода;  
B) в течение 6 месяцев;  
C) до 2 месяцев;  
D) до 1 месяца.

Е) в течение 5 месяцев

194 Кем являются предприятия, учреждения, организации, хозяйства, кооперативы и любые другие юридические и физические лица, которые предоставляют работу трудящимся на основе их найма по договору?

А) работодателями;

В) представителями;

С) предпринимателями;

D) работниками;

Е) начальниками.

195Какой критерий трудовой правосубъектности определяет способность рассчитываться с работниками за труд в соответствии с его количеством и качеством?

A) денежный

В) оперативный;

С) организационно-оперативный;

D) организационный;

Е) имущественный.

196 Совокупность должностных лиц, возглавляемых директором, руководителем, а также их заместителями и помощниками, осуществляющих руководство – это…

A) администрация

B) организация;

;

С) корпорация;

D) все ответы верны;

Е) нет верного ответа.

197Объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на предприятиях всех форм собственности – это…

A) трудовой коллектив;

В) администрация;

С) профсоюзы;

D) организация;

Е) группа трудящихся.

198Самостоятельные, общественные объединения, добровольно создаваемые гражданами на основе общих и профессиональных интересов, призваны, прежде всего, защищать трудовые права и интересы трудящихся и т.д. – это…

A) профсоюзы;

В) администрация;

C) организация;

D) трудовой коллектив;

Е) группа трудящихся.

199Трудовая функция – это…

A) совокупность физических и духовных способностей, которыми располагает человек и которые он пускает в ход всякий раз, когда производит какие-либо потребительные стоимости;

B) совокупность субъективных факторов, составляющих характерные черты рабочей силы;

С) род занятий или работы, которые обязан выполнять работник по трудовому договору;

D) отношения по применению труда работников по найму;

Е) нет правильного ответа.

200 Квалификация работника – это…

A) уровень теоретических и практических знаний, необходимых для применения в трудовой деятельности;

В) совокупность физических и духовных способностей, которыми располагает человек и которые он пускает в ход всякий раз, когда производит какие-либо потребительные стоимости;

C) совокупность субъективных факторов, составляющих характерные черты рабочей силы;

D) отношения по применению труда работников по найму;

Е) нет правильного ответа.

201 Способность к труду – это…

A) род занятий или работы, которые обязан выполнять работник по трудовому договору;

В) совокупность физических и духовных способностей, которыми располагает человек и которые он пускает в ход всякий раз, когда производит какие-либо потребительные стоимости;

C) совокупность субъективных факторов, составляющих характерные черты рабочей силы;

D) отношения по применению труда работников по найму;

Е) все ответы верны.

202 кооперация между работодателем и гражданином , выполняющим на договорных условиях заказ на производство той или иной продукции , оказание той или иной услуги у себя на дому , признаются…

А) надомный труд

В) сезонный труд;

С) лица, работающие вахтовым методом;

D) домашний труд;

Е) хозяйственный труд.

203 Лица, заключившие ТД с работодателем о выполнении работы на дому личным трудом со своими материалами и с использованием своего оборудования, инструментов и приспособлений или выделяемых работодателем, либо приобретаемых за счет средств работодателя, признаются…

Е) надомные

А) сезонные работники;

В) личные работники;

С) лица, работающие вахтовым методом;

D) домашние работники

; Е)работники

204 Безопасность труда это

А) состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятии

В) условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных факторов отсутствуют

С) соответствие производственного оборудования требованиям безопасности труда

D) соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда

Е) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию

205 Гигиена труда это

D) комплекс санитарно эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников , профилактике неблагопро психофизиологические требования, обеспечивающие нормальные условия труда

А) система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве

В) воздействие на работника производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей

С) качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Е) система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

206 вредный производственный фактор это

А) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или к снижению трудоспособности и отрицательному влиянию на здоровье потомства

В) условия труда, при которых воздействие определенных производственных факторов приводит к внезапному резкому ухудшению здоровья

С) условия труда, при которых воздействие определенных производственных факторов приводит к снижению работоспособности

D) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к нарушению состояния

Е) система санитарно гигиенических мероприятии уменьшающих воздействие на работников производственных факторов

207Тяжелые физические работы это

A) виды деятельности, связанные с подъемом тяжести вручную, с расходом энергии 150 ккал/час

B) виды деятельности, связанные с подъемом тяжести вручную, с расходом энергии 100 ккал/час

С) виды деятельности, связанные с подъемом тяжести вручную, с расходом энергии 200 ккал/час

D) виды деятельности, связанные с подъемом тяжести вручную, с расходом энергии 250 ккал/час

E) виды деятельности, связанные с подъемом тяжести вручную, с расходом энергии 300 ккал/час

208 При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов?  
A)да;  
B)нет;  
C) частично.

D) иногда

E) в исключительных случаях

209 В каких документах предусмотрены условия безопасности и охраны труда

A) в ТК

В) в коллективном договоре

С) в актах работодателя

D) в ИТД

Е) все ответы верны

**210Локаут**

A)Увольнение работника за участие в забастовке   
B)Несогласие работника с увольнением  
C)Несогласие работодателя на увольнение работника  
D) Письменное мнение работников о неудовлетворительном исполнении обязательств коллективного договор

Е) выговор за участие в забастовке

211 За счет чьих средств финансируются мероприятия по безопасности и охране труда

A) работника

B) профсоюза

C) государства

D)

Е) трудового коллектива

212 К работе с какими производственными факторами допускаются лица только после прохождения медосмотра

А) вредными

В) опасными

С) особо вредными

D) особо опасными

Е) все ответы верны

213 В опасных условиях труда работают:

A) Пожарники

B) Штукатуры-маляры.

C) Бухгалтера

D) Учителя.

E) Руководители предприятий

214 Заработная плата:

A) Не может быть ниже минимального размера заработной платы.

В) Не может быть выше минимального размера заработной платы.

С) Может быть ниже прожиточного минимума

D) Не может быть выше ставки, установленной работодателем

Е) Может быть ниже минимального размера заработной платы.

215Допускаются ли беременные женщины к работам с неблагоприятными условиями труда

A) нет

B) да

С) с письменного согласия беременной женщины

D) с письменного согласия работодателя

Е) переводится на другую работу исключающую неблагоприятные условия труда

216 По соглашению сторон ТД может быть расторгнут

А) до истечения срока предупреждения

В) только после истечения срока предупреждения

С) не может быть расторгнут по соглашению сторон  
Д) по истечению срока предупреждения  
Е) не может быть расторгнут ни при каких обстоятельствах

217 Что понимается под условием безопасности труда

А) соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей

В) условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных факторов отсутствуют

С) соответствие производственного оборудования требованиям безопасности труда

D) соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда

Е) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию

218 Нормы безопасности -это

А) качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения организационных, технических, санитарно-гигиенических, биологических и иных норм, правил, процедур и критериев, направленных на сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

В) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию

С) состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятии

D) соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда

Е) условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных факторов отсутствуют

219 Что понимается под безопасностью производственного процесса

А) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию

В)соответствие производственного оборудования требованиям безопасности труда

С) соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда

D) условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных факторов отсутствуют

Е) состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятии

220 Вредный производственный фактор это

А) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности

В) состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятии

С) соответствие производственного оборудования требованиям безопасности труда

D) условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных факторов отсутствуют

Е)соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда

221 Мониторинг безопасности и охраны труда это

А) система наблюдении за состоянием безопасности и охраны труда на производстве, а также оценка и прогноз состояния безопасности и охраны труда в республике

В)состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятии

С) условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных факторов отсутствуют

D)соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда

Е) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности

222 При задержке по вине работодателя выплаты заработной платы, а при расторженииТД с работником - других причитающихся ему выплат, по сравнению с установленными сроками, работодатель выплачивает работнику\

A) задолженность и пеню

В) компенсационные выплаты

C) поощрительные выплаты

D) пособие

Е) надбавки

223 Расчетный размер заработной платы за определенный период (час, день, месяц), необходимый для исчисления установленных в законе гарантийных и компенсационных выплат, а также пособий, пенсий, льгот и преимуществ:

A) средний заработок

B) минимальный заработок

С) заработок ниже среднего

D) максимальный заработок

Е) заработок ниже максимального

$$$224Выплаты за время, когда работник не выполняет трудовые обязанности по уважительным причинам предусмотренным законодательством:

А) гарантийные выплаты

В) поощрительные выплаты

С) надбавки

D)пособие

Е) компенсационные выплаты

225 Порядок и размеры компенсации расходов при переводе работника на работу в другую местность вместе с организацией определяются:

А) ТД

В)ЗОТ

С) КД

D) соглашением сторон

Е) ИТД и КД

226 Для источников права характерны основные признаки:

А) нормативный характер

В) официальный характер

С) характер всеобщей обязанности

D) все перечисленное

Е) нет верного ответа

227 Источником права являются нормативные акты Правительства в форме:

А) постановлений и распоряжений

В)законов

С) указов

D) НПА

Е) все перечисленное

228Функции трудового права

A) социальная

B) экономическая

С) политическая  
Д) идеологическая   
Е) все ответы верны

229 При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится:

А) накануне их

В) за неделю

С) после праздников

D) не производится

Е) по желанию работодателя

230Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу, исключающую воздействие тяжелых и неблагоприятных производственных факторов с условием

А) с сохранением среднемесячной заработной платы по прежней работе

В) не переводятся ни при каких условиях  
С) переводятся с изменением заработной платы  
Д) с сохранением 1/2 заработной платы   
Е) нет правильного ответа

231 Кем утверждается инструкция по безопасности и охране труда в организациях

A) работодателем

B) Правительством

С) работниками

D) профсоюзом

Е) трудовым коллективом

232 Государственные инспекторы труда имеют право

A) все ответы верны

B) беспрепятственно посещать предприятия в целях проведения проверок состояния безопасности и охраны труд

С) получать от работодателей документы по вопросам соблюдения безопасности и охраны труда

D) приостанавливать эксплуатацию цехов, которые создают угрозу жизни и здоровью работника

E) принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве

233 Обязанности государственных инспекторов

A) рассматривать жалобы, заявления и обращения граждан по вопросам безопасности и охраны труда

B) осуществлять контроль за соблюдением законодательства РК о безопасности и охране труда

C) проводить проверки по соблюдению законодательства РК о безопасности и охране труда

D) не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, полученные при исполнении своих полномочии

Е) все ответы верны

234 Акты государственных инспекторов труда в области безопасности и охраны труда

A) предписание и постановление

В) распоряжение

С) предписание

D) Постановление

E) указание

235Кто такой общественный инспектор по охране труда

А) представитель работников, осуществляющий контроль в области безопасности и охраны труда

В) представитель работодателя, осуществляющий контроль в области безопасности и охраны труда

С)представитель уполномоченного государственного органа, осуществляющий контроль в области безопасности и охраны труда

D) представитель трудового коллектива, осуществляющий контроль в области безопасности и охраны труда

Е) все ответы верны

236 Что понимается под отпуском

A) время в течении которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) тариф заработной платы

E) вознаграждение за труд работника

237 На какой срок работодатель имеет право переводить работника на другую работу без его согласия при производственной необходимости

A) месяц

В) 10 дней

С) 2 недели

D) 3 недели

E)неделя

$$$238 Основания прекращения и расторжения ТД

A) все ответы верны

B) по истечении срока

С) по соглашению сторон

D) по инициативе одной из сторон

E) по обстоятельствам не зависящим от сторон

239 Дополнительное основание расторжения ТД

A) все ответы верны

В) по приговору суда

С) в случае смерти работника

D) в случае признания судом работника недееспособным

E) призыв работника на военную службу

240 Реорганизация предприятия

A) все ответы верны

В) слияние

С) разделение

D) выделение

E) присоединение

241 В какие сроки по соглашению сторон расторгается ТД

А)в любое время

В) 10 дней

С) 2 недели

D) месяц

Е) неделя

242 Основание расторжения ТД по инициативе работодателя

А) ликвидация организации

В) сокращение численности или штата работников

С) отказ работника от перевода на более легкую работу

D) отказ работника от перевода в другую местность вместе с организацией

Е) все ответы верны

243 Дайте определение понятию время отдыха

А) время в течении которого работник свободен от работы

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) вознаграждение за труд работника

E) установленная законом продолжительность рабочего времени в течении суток

244Правомочия сторон коллективного договора определяется:

А) коллективными соглашениями

В) действующим законодательством

С) трудовыми соглашениями

D) государственным предприятием

Е) все ответы верны

245 Сколько минут или часов составляют специальные перерывы для обогрева и отдыха

А) 30 минут

В) 10 минут

С) 15 минут

D)5 минут

Е) час

246 Сколько часов подряд отсутствия работника на рабочем месте в течении рабочего дня считается прогулом

А) 3 часа

В) 2 часа

С) час

D) 4 часа

Е) 5 часов

247 По окончании испытательного срока:

А) Работник не может быть уволен

В)Работник может быть уволен как не выдержавший испытание

С) Работник продолжает работу независимо от результата испытания

D) Работнику объявляется благодарность

Е) Работник привлекается материальному взысканию

248 К вредным условиям труда относится:

A) Работа при воздействии вредных производственных факторов**.**

В) Работа в трудных климатических условиях

С) Работа в опасных условиях

D) Работа при воздействии различных факторов

E) Поднятие тяжестей и различные физические работы

249 В опасных условиях труда работают:

A) Пожарники.

В) Бухгалтера

С) Учителя.

D) Руководители предприятий

E) Штукатуры-маляры

250 Заработная плата:

A) Не может быть ниже минимального размера заработной платы.

В) Не может быть выше минимального размера заработной платы.

С) Может быть ниже прожиточного минимума

D) Не может быть выше ставки, установленной работодателем

Е) Может быть ниже минимального размера заработной платы.

251Под минимальной заработной платой понимается:

A) Минимальный размер денежных выплат, установленный государством

В) Минимальный размер, установленный работодателем

С) Средняя заработная плата

D) Полная заработная плата

E) Ставка, устанавливаемая для отдельного работника

252 Под совместительством понимается:

A) Работа на том же или другом предприятии по другой должности

B) Работа в должности, указанная в индивидуальном трудовом договоре

С) Основная работа

D) Работа, установленная работодателем

Е) Минимальный размер выплат

253 При совместительстве заработная плата выплачивается:

A) В твердом размере от совмещаемой должности

В) В размере 30 процентов от основной должности

С) В размере 50 процентов от совмещаемой должности

D) В размере 50 процентов от основной должности

E) В размере 30 процентов от совмещаемой должности

254 При совмещении должностей заработная плата выплачивается:

А)В твердой сумме

В) В размере 30 процентов от совмещаемой должности

С) В размере 30 процентов от основной должности

D) В размере 50% от совмещаемой должности

Е) В размере среднего заработка

255 Сезонными работниками считаются:

А) Лица, работающие определенный период

В) Лица, работающие вне места своего постоянного жительства

С) Лица, работающие в домашнем хозяйстве у работодателя.

D) Лица, работающие на дому у работодателя

Е) Лица, заключившие индивидуальный трудовой догово

256 Стаж работы сезонных работников засчитывается:

A) Как работа за полный календарный год

B) Как работа за 6 месяцев

С) Как работа постоянных работников

D) Только за фактически отработанное время

Е) Только за определенный период

257 Учет рабочего времени при вахтовом методе работы начинается:

A) С момента выезда на место работы

B) С момента приступления к выполнению рабочих обязанностей.

С) С 08.00 часов ежедневно

D) С момента окончания работ.

Е) Такой учет не ведется

258Работники возрастом от 16 до 18 лет работают в неделю:

A) Не свыше 36 часов

B) Не свыше 24 часов

С) Не свыше 30 часов

D) Не свыше 16 часов

Е) Не свыше 40 часов

259 Виды систем заработной платы

A) Повременная и сдельная

B) Повременная и поминутная

C) Поденная и понедельная

D) Сдельная и сборная

Е) Почасовая и поминутная

260Каким актом оформляется расторжение ИТД?

А) приказом работодателя

В) распоряжением акима

С) указом работодателя

Д) распоряжением работодателя

Е) все ответы верны

261По соглашению сторон ТД может быть расторгнут

А) до истечения срока предупреждения

В) только после истечения срока предупреждения

С) не может быть расторгнут по соглашению сторон  
Д) по истечению срока предупреждения  
Е) не может быть расторгнут ни при каких обстоятельствах

262 Правовой акт. оформленный в виде письменного договора. подписанного одним или несколькими работодателями и одним или несколькими профсоюзами. образовавшими свою организацию для ведения переговоров:

А) коллективный договор

В) трудовой договор

С) трудовой договор

D) международный договор

Е) все ответы верны

263 Общие правовые и организационные основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров установлены законами:

А) ТК

В) “О коллективных договорах”

C) “Конвенциями МОТ”

D) все ответы верны / А) В) С) \

Е) Законодательством РК.

264 Условия коллективного договора делятся на:

А) организационные и нормативные

В) индивидуальные и обязательственные

D) обязательственные, информационные и нормативные

С) обязательственные,информационные и корпоративные

Е) информационные, нормативные и индивидуальные

265 Правомочия сторон коллективного договора определяется:

А) коллективными соглашениями

В) действующим законодательством

С) трудовыми соглашениями

D) государственным предприятием

Е) все ответы верны

266При заключении коллективного договора, трудовой коллектив может быть представлен:

А) в лице представительства

В) в лице руководителя предприятия

С) в лице общего собрания

D)в лице уполномоченной комиссии

Е) в лице сторон коллективного договора

267 Условия, согласованные и принятые сторонами с целью регулирования социально-экономических и трудовых отношений

А) содержание Коллективного договора

В) заключение К.Д.

C) положения К.Д.

D) рекомендации К.Д.

Е) все ответы верны

$$$268 В каких пределах отвечает работник при неосторожном вреда имуществу работодателя:

А) в пределах среднего заработка

B)в пределах трех должностных окладов

C) в пределах прямого действительного ущерба

D) в полном объеме

Е) в полном объеме, включая упущенную выгоду

269 Условия ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством :

А) не могут включаться

В) могут включаться с согласия профсоюза

С) по взаимному соглашению сторон

D) по указанию работодателя

Е) с согласия государственной инспекции труда

270 Инициатором подготовки проекта коллективного договора и внесения его на рассмотрение комиссии может быть:

A) общее собрание

В) любая сторона

C) только одна сторона

D) представительство

Е) нет правильного ответа

271 На равноправной основе, для ведения переговоров и разработки проекта К.д. стороны образуют:

А) комиссию

В) общее собрание

С) партию

D) организацию по переговорам

Е) нет правильного ответа

272 Коллективный договор вступает в силу:

A) с момента его подписания

В) с момента предоставления его проекта

C) с момента его принятия

D) с момента объявления

Е) нет верного ответа

273 Допускается ли привлечение к материальной ответственности работников не достигших 18 летнего возраста?

A) нет

В) по усмотрению работодателя

C) допускается

D) с согласия профсоюза

Е) с согласия государственной инспекции труда

274 какой вид ответственности предусмотрен за причинение вреда имуществу? А) материальная ответственность

В) моральную ответственность

С) административная ответственность

D) гражданско-правовая ответственность

Е) не несет ответственность

275 Какой вид ответственности предусмотрен за неисполнение работником трудовых обязанностей

А)дисциплинарная ответственность

В) моральная ответственность

С) уголовная ответственность

D)гражданско-правовая ответственность

Е) только материальная

276 НПА, содержащие обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных регионов и отраслей:

А) трудовое законодательство

В)коллективные соглашения

С) индивидуальные соглашения

D) все ответы верны

Е) правовые соглашения

277. В сфере пересечения предметов каких отраслей права находятся отношения по компенсации морального вреда в связи с незаконным увольнением работника?  
A) трудового и гражданского права

B) трудового и уголовного права

C) трудового права и права социального обеспечения

D) трудового права и международного права

E) трудового и административного права;.

278 Органы гос. Управления обеспечивающие общее и отраслевое руководство развитием экономики на территории РК:

A) верны ответы /А)В)С)/

В) областные администрации

С) отраслевые органы

D) Правительство РК

Е) Парламент РК, конституционный совет

279Что понимается под отпуском

A) время в течении которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) вознаграждение за труд работника

E) тариф заработной платы

280 Что понимается под рабочим днем

А)установленная законом продолжительность рабочего времени в течении суток

B)тариф заработной платы

C)месячная величина тарифной ставки

D)мера затрат труда

E) вознаграждение за труд работника

281 Дайте определение понятию норма продолжительности рабочего времени

А) установленное законом количество часов, которое работник должен трудиться в течении определенного периода

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) распределение работы и отдыха в течении периода

E) вознаграждение за труд работника

282 Что такое режим рабочего дня

А) распределение работы и отдыха в течении периода

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) вознаграждение за труд работника

E) распорядок рабочего дня

283 В трудовой книжке могут быть записи о :

A) поощрениях

B) проступках

C) выговорах

D) нарушениях

E)замечаниях

284 Дисциплина труда это

A) строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка

B) месячная величина тарифной ставки

C) мера затрат труда

D) установленное законом количество часов, которое работник должен трудиться в течении

Определенного периода

E) распределение работы и отдыха в течении периода

285 Что такое компенсация

А) денежные выплаты, связанные с возмещением работникам затрат

B) вознаграждение за труд

C) мера затрат труда

D) месячная величина тарифной ставки

E) распорядок рабочего дня

286Дайте определение понятию служебная командировка

A) поездка работника по распоряжению работодателя для выполнения служебного поручения

B) мера затрат труда

C) вознаграждение за труд

D) месячная величина тарифной ставки

E) распорядок рабочего дня

287 Инициатором подготовки проекта коллективного договора и внесения его на рассмотрение комиссии может быть:

А) любая сторона

В)только одна сторона

С) общее собрание

D) представительство

Е) нет правильного ответа

288 Чем предусматривается начало и окончание работы?

A) правилами внутреннего распорядка

B)трудовым договором

C) по усмотрению собственника

D) графиками сменности

E) контрактом

289Дисциплинарный проступок это

А) виновное противоправное неисполнение трудовых обязанностей

B) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

C) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

D) обязанность работника ответить перед работодателем за совершенное правонарушение

E) виновное уголовно наказуемое деяние

290 Что такое дисциплинарное взыскание

A) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

B) обязанность работника ответить перед работодателем за совершенное правонарушение

C) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

D) виновное уголовно наказуемое деяние

E) ) виновное противоправное неисполнение трудовых обязанностей

291 Дисциплинарная ответственность это

А) ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей

B) успешное выполнение трудовых обязанностей или другие достижения в работе

C) предусмотренная законом мера принудительного воздействия

D) виновное уголовно наказуемое деяние

E) виновное противоправное неисполнение трудовых обязанностей

292 Какая общая продолжительность рабочего времени в неделю установлена в государстве:

A)40 часов;

B)36 часов;

C)38 часов;

D)44 часа.

E)26 часов

293 Трудовой договор это соглашение между:

А)работником и работодателем;

B)административным органом и собственником предприятия;

C)налоговой службой и наёмным работником;

D)собственником и коллективом

E)работодателем и профсоюзом

294 К основным субъектам трудовых правоотношении относятся:

А) работодатели

B) работники

C) профсоюзы

D) трудовые коллективы

E) работники и работодатели

295 Локальные нормативные акты распространяют свое действие

А) в пределах организации, в которой был принят локальный акт

B)на все коммерческие организации

C) на все государственные учреждения

D)на всей территории РК

E) в пределах области

$$$296 Коллективный договор вступает в силу:

A) с момента его подписания

В) с момента предоставления его проекта

C) с момента его принятия

D) с момента объявления

Е) нет верного ответа

**$$$297 Трудовые отношения основаны**

**A) На трудовом договоре**

**B) на договоре подряда**

**С) на договоре личного найма**

**D) на договоре**

**Е) на договоре**

$$$298 Действующий трудовой кодекс вступил в действие

A) 15 мая 2007г

B) 15 января 2006г

С)10марта2005г

D) 4июня 2008г

Е) 4апреля 2008г

$$$299Каким работникам предоставляются оплачиваемые дополнительные трудовые отпуска

A) работникам занятым на тяжелых физических работах и работах связанных c вредными и опасными условиями труда

B) военнослужащим

C) работникам бюджетных организации

D) государственным служащим

E) сезонным работникам

$$$300 Оплачивается ли дополнительный отпуск по уходу за ребенком

А) не оплачивается

B) оплачивается

C) по соглашению

D) в двойном размере

E) в полуторном размере