Реферат

Понятие и общая характеристика психологии адвоката по уголовным делам

Деятельность адвоката по защите прав и интересов подозреваемого, обвиняемого представляет собой неотъемлемую часть осуществления правосудия. Участвуя в качестве защитника по уголовному делу, адвокат выполняет важную задачу - защиту доверителя от предъявленного ему обвинения. Грамотная, квалифицированная защита - это один из залогов успеха адвоката, а также гарантия того, что принятое судебное решение не нарушит прав и законных интересов обвиняемого.

В ходе своей работы адвокату приходится сталкиваться со многими людьми, поэтому адвокат по уголовным делам должен уметь строить правильные взаимоотношения с доверителем, судом, прокурором, следователем и другими участниками уголовного процесса, устанавливать с ними психологический контакт, изыскивать возможности для оказания подзащитному психологической помощи, а в некоторых случаях - и определенного психологического воздействия.

В этой связи профессия адвоката имеет множество точек соприкосновения с профессией психолога. При этом знание психологии является одним из важнейших факторов достижения адвокатом успеха в своей деятельности, поэтому, как отмечает Л.А. Скабелина, «…опытный, успешный адвокат - всегда хороший психолог, в житейском смысле этого слова, психолог по наитию, психолог-практик, мудрый, тактичный, прозорливый собеседник». В то же время житейской психологии зачастую бывает недостаточно для решения психологических проблем, с которыми сталкиваются адвокаты по уголовным делам, что требует от адвоката глубоких знаний в сфере научной психологии.

Работая с доверителем, адвокат обязан не только разрешать непосредственно юридические вопросы, но также учитывать психологические проблемы, возникающие у подзащитного, поскольку без этого невозможно построение эффективного взаимодействия и доверительного сотрудничества с последним. Адвокату по уголовным делам во внешних действиях подзащитного необходимо уметь видеть причины и мотивы его поведения, его психическое состояние, черты характера и, основываясь на этом, выстраивать подходящую стратегию взаимодействия с доверителем.

Кроме того, в процессе своей деятельности адвокат взаимодействует с разными лицами, от которых зависит успех его работы, а также то, в какой степени адвокат способен на них повлиять, что во многом детерминировано его психологической грамотностью. Помимо этого, психологическая компетентность адвоката определяет мотивы и цели профессиональной деятельности адвоката, его удовлетворенность результатами своей работы, а также стремление к самосовершенствованию и самореализации.

Стоит отметить, что психологическая компетентность предполагает не только наличие соответствующих знаний и умений в области психологии, а также способностей адвоката, способствующих успешному решению его профессиональных задач, но и направленность адвоката на использование этих знаний на практике. По словам Л.А. Скабелиной, «психологическая компетентность адвоката - это его своеобразный личностный инструментарий, обеспечивающий эффективное решение профессиональных задач».

Структура личности адвоката

Для полного раскрытия темы «психологические особенности адвокатской деятельности» необходимо рассмотреть институт структуры личности адвоката.

Структура, с точки зрения современной философии, представляет собой совокупность устойчивых связей объекта, обеспечивающих его целостность. Психологи в структуру личности обычно включаю темперамент, способности, направленность, характер личности.

Темперамент - это совокупность психических особенностей личности, которые характеризуют динамическую и эмоциональную сторону ее деятельности и поведения. Различают четыре основных типа темперамента: холерический, сангвинический, меланхолический и флегматический.

Холерика можно определить как человека, чья нервная система определяется преобладанием возбуждения над торможением. Вследствие этого холерика можно охарактеризовать как человека с внезапно возникающими эмоциями, вспыльчивого, но быстро отходчивого. Еще одной характерной чертой холерика является непостоянство: чередование периодов подъема настроения и энергичности с циклами спада и депрессии приводят к неровности поведения и самочувствия холерика, подверженности невротическим срывам и конфликтам. Экстравертированность холерика проявляется в легкости установления межличностных контактов, ориентированности на мир вещей и явлений.

Сангвиник - человек с сильной, уравновешенной, подвижной нервной системой, эмоциональный, быстрый. Сангвиник во многом ориентирован на внешнее окружение, ему легко находить общий язык с людьми, благодаря подвижности нервной системы он быстро переключается с одного рода деятельности на другой, с легкостью овладевает новыми навыками. Сангвиника отличается добротой, готовностью прийти на помощь. В то же время тяжелая и напряженная работа, как умственная, как и физическая могут быстро его утомить.

Меланхоличный темперамент характеризуется глубокими и сильными эмоциональными переживаниями, при этом меланхолик не склонен выражать их во внешнем поведении. Меланхолик обычно не уверен в себе, ненастойчив, обидчив, быстро устает. Большинство меланхоликов - интроверты. Меланхолик обладает повышенной чувствительностью даже к слабым раздражителям, сильный же раздражитель может вызвать срыв, «стопор», растерянность, «стресс кролика». Вследствие этого в стрессовых ситуациях меланхолик может показывать худшие результаты своей деятельности в сравнении со спокойной привычной обстановкой. Его подверженность эмоциональным переживаниям приводит к быстрому утомлению и падению работоспособности.

Флегматика можно определить как хладнокровного человека с сильной, уравновешенной, но инертной нервной системой. Он выражает собой, скорее, склонность к отсутствию деятельности, чем к напряженной, активной работе. Флегматик медленно приходит в состояние возбуждения, но зато надолго. Это заменяет ему медлительность вхождения в работу. Флегматик испытывает трудности при переключении с одного вида деятельности на другой, медленно овладевает навыками, в то же время он терпелив и работоспособен.

В реальной жизни представители чистого типа темперамента встречаются крайне редко. В большинстве случаев мы можем наблюдать людей со смешанными типами темперамента. При этом способности личности жестко не связаны с типом темперамента, поэтому любые способности могут встретиться одинаково часто при любом темпераменте.

К. М. Гуревич разделил все профессии на две группы в зависимости от требований, предъявляемых к нервной системе: 1) с относительной профпригодностью - профессии, не предъявляющие жестких требований к особенностям нервной системы; 2) с абсолютной профпригодностью - профессии, предъявляющие жесткие требования к особенностям нервной системы.

Большая часть профессий относится к первой категории, то есть к группе с относительной профпригодностью: ими могут заниматься люди с различными типами темпераментов. Профессия адвоката также относится к данной группе. Как утверждает Л.А. Скабелина, если деятельность протекает в нормальных, не стрессовых условиях, зависимость между результатами деятельности и психофизиологическими особенностями личности отсутствует.

Для наглядной демонстрации данного утверждения приведем примеры из истории адвокатской деятельности.

Так, например, адвокат Н.П. Карабчевский был известен своим «буйным натиском на противника, страстностью, темпераментностью, в судебных речах». В своих речах он всегда был стремителен, открыт, прямолинеен и убежден в своей правоте. Также он зачастую был очень импульсивен, например, когда жандармы схватили «трибуна революции» Ипполита Мышкина и пытались остановить его речь, Карабческий бросился на них с графином в руках. Все это указывает на черты холерического темперамента.

Другим темпераментом обладал известный адвокат А.Я. Пассовер. По словам М.М. Винавера, он был замкнутым и скрытным, «в палитре у него не было ярких красок, да и вообще палитры у него не было, - не было у него и лирики: пафоса, страсти, обиды за поруганное моральное или иное общежитейское начало…». Однако А.Я. Пассовер преображался до неузнаваемости во время судебного заседания: «через минуту исчез уже куда-то маленький робкий человек, движения оживают, голос набухает сильными, подчас раскатистыми звуками, глаза раскрылись и блещут своим серым стальным блеском, лицо розовеет, точно молодая кровь в нем играет».

Как можно заметить, тип темперамента не является решающим фактором успеха адвокатской деятельности. В то же время в зависимости от типа темперамента различаются способы и методы достижения результатов, а также индивидуальный стиль деятельности адвоката. Стоит также учитывать, что, поскольку профессия адвоката напрямую связана с межличностным общением и является эмоционально насыщенной, представителю уравновешенного типа темперамента потребуется меньше усилий для достижения коммуникативного успеха.

Характер - совокупность индивидуальных психических свойств, которые складываются в процессе деятельности и проявляются в типичных для данного человека способах деятельности и формах поведения. В отличие от темперамента, характер не является постоянным, статичным и может изменяться в течение жизни. Главная особенность характера как психического феномена выражается в его проявлении в процессе деятельности, а также в отношении человека к другим людям, окружающему миру и себе.

Исходя из такого деления, можно выделить следующие черты, относящиеся к профессиональным качествам адвоката по уголовным делам. В отношении к деятельности: трудолюбие, целеустремленность, инициативность, решительность, соревновательная активность, работоспособность, настойчивость, выдержка, смелость, самообладание, ответственность, терпеливость, энергичность, дисциплинированность, беспристрастность, пунктуальность, организованность, добросовестность,

В отношении к людям: общительность, доброжелательность, честность, гуманизм, отзывчивость, терпимость, справедливость, уравновешенность, вежливость, совестливость, чуткость, наблюдательность, тактичность, внимательность, снисходительность, эмпатичность.

В отношении к окружающему миру: социализированность, оптимизм, гражданственность, принципиальность, гибкость, убежденность, уверенность в справедливости и важности своей профессии.

В отношении к себе: стремление к самосовершенствованию, альтруизм, чувство собственного достоинства, самоконтроль, самокритичность, уверенность.

Существует и другая классификация. Различают эмоциональные, волевые и интеллектуальные черты характера. К эмоциональным профессионально значимым качествам личности адвоката по уголовным делам можно отнести: доброжелательность, отзывчивость, внимательность, тактичность. К волевым чертам характера успешного адвоката можно отнести: целеустремленность, настойчивость, самообладание, решительность, организованность, самостоятельность, активность. Что касается интеллектуальных черт характера, то к ним относятся: эрудированность, сообразительность, наблюдательность, любознательность, находчивость, глубокомыслие, воображение.

Нежелательными для адвоката по уголовным делам будут такие черты характера, как эгоизм, неуверенность в себе, ленивость, лживость, неадекватная самооценка, грубость, безынициативность.

В то же время следует учесть, что одни и те же черты могут быть проявлением как характера, так и темперамента. Например, такое качество как сдержанность может быть как свойством флегматичного человека, так и чертой характера человека с любым иным типом темперамента.

От свойств темперамента и профессионально значимых качеств личности следует отличать профессиональные способности.

Под способностями обычно понимают такие индивидуальные особенности, которые являются условиями успешного выполнения деятельности. Способности формируются у человека в процессе деятельности на основе задатков, и их нельзя свести лишь к сумме знаний, навыков и умений.

Под задатками понимаются анатомо-физиологические особенности нервной системы, составляющие природную основу развития способностей. В то же время задатки сами по себе не могут являться гарантией формирования тех или иных способностей.

Различают способности общие и специальные. Общие способности определяют успех человека в различных видах деятельности. К ним относятся мыслительные способности, память, речь. Специальные - это те способности, которые определяют успех человека в специфических видах деятельности.

Способности необходимо отличать от умений. Способности - это свойства человека, выполняющего деятельность, а умения характеризуют выполнение деятельности конкретным человеком. Таким образом, способности больше характеризуют личность, а умения - деятельность. В то же время способности реализуются в умениях и навыках; профессиональные способности развиваются в деятельности.

Деятельность адвоката разнообразна и требует развития большого количества способностей. В первую очередь, сюда следует отнести умственные способности, которые включают в себя: критичность ума, его пытливость, самостоятельность, скорость мышления.

Помимо этого, адвокат должен обладать способностями, обеспечивающими успех в профессиональном общении. Под ними понимают: проницательность, способность устанавливать межличностные контакты, понимать внутренний мир другого человека, достигать компромисса, способности к сотрудничеству, разрешению конфликтов.

Также профессия адвоката требует от человека наличия организаторских способностей. Сюда можно отнести: способность сплотить и воодушевить группу на достижение поставленных целей, способность к организации и планирования своей работы, к самоконтролю за ее выполнением. Кроме того, адвокат должен иметь «чувство времени», уметь правильно его распределять, чтобы укладываться в намеченные сроки.

Что касается мотивов профессиональной деятельности адвоката, то они могут быть самыми различными: мотив престижа профессии в обществе; мотив понимания предназначения профессии (защита законных прав граждан, стремление к формированию правового общества, достижению справедливости); мотив достижения успеха, самореализации; мотив альтруизма (оказания помощи другим людям); мотив социального сотрудничества.

Одной из важнейших характеристик личности адвоката является профессиональная направленность. Адвокат должен трезво оценивать свои возможности и сопоставлять их с требованиями профессии и сложностями, возникающими в процессе выполнения профессиональной деятельности. Ему не следует избегать неудач, руководствоваться мотивом власти (воздействовать на поведение людей в своих целях), самоутверждаться за счет других людей. Профессиональная направленность выступает одной из главных предпосылок формирования профессионализма адвоката.

Мотивы, движущие адвокатом, являются одной из основных характеристик его профессионального потенциала. Так, люди, не обладающие выдающимися врожденными способностями, вынужденные вследствие этого постоянно развивать свои навыки и умения, преодолевая тем самым свою ограниченность в способностях, могут добиться больших успехов, нежели адвокаты, обладающие большими способностями, но менее заинтересованные и мотивированные. На значение упорства в профессии адвоката указывал Р. Гаррис: «старательная работа может во многом возместить недостаток опыта».

Как можно заметить, принципиальные отличия между подструктурами структуры личности человека, работающего адвокатом по уголовным делам и представителя другой профессии отсутствуют. Однако разница обнаруживается при исследовании содержания этих подструктур, при внимательном анализе их наполнения.

«…Мало знать дело и владеть знанием его предмета - необходимо изучить до конца любую проблему, относящуюся к нему, прочитать всю доступную научную литературу». Одним из недостаточно используемых на сегодняшний день ресурсов повышения уровня профессионализма адвокатов является психологическая компетентность и сотрудничество с психологами.

характер адвокат профессиональный деформация

Профессиональная деформация личности адвоката

Профессия, бесспорно, оказывает влияние на личность, в особенности это касается тех профессий, которые связаны с общением. Так, врачи, психологи, учителя, юристы больше других профессий подвержены риску так называемой профессиональной деформации.

Профессиональная деформация личности - изменение качеств личности (стереотипов восприятия, характера, поведения, способов общения, ценностной ориентации), наступающее под влиянием выполнения профессиональной деятельности.

Феномен профессиональной деформации можно также определить, как проникновение «Я-профессионального» в «Я-человеческое», поскольку воздействие профессиональной деформации не ограничивается исключительно профессиональной сферой. Профессиональная деформация это процесс и результат влияния субъектных качеств личности, сформированных под воздействием специфики профессионального труда, на личностные свойства целостной индивидуальности работника-профессионала.

Профессиональная деформация выражена в наибольшей степени у представителей тех профессий, чья деятельность связана с людьми, имеющими отклонения от физической, интеллектуальной или поведенческой нормы.

Профессия адвоката также оказывает влияние на личность. И это влияние может быть как положительным, так и отрицательным.

К положительным влияниям профессиональной деформации личности адвоката можно отнести: повышение коммуникативной компетентности, развитие умения разбираться в людях, контролировать собственные эмоции, эффективно разрешать конфликты, устанавливать психологический контакт, оказывать влияние на людей в процессе общения и т. д. Как указывает Л.А. Скабелина, в процессе профессиональной деятельности адвоката развиваются познавательные процессы: мышление, память, внимание; совершенствуются ораторские умения, расширяется кругозор. Помимо этого, в процессе выполнения профессиональных обязанностей происходит развитие организаторских умений: дисциплинированности, ответственности, самостоятельности. Как отмечает С.П. Безносов, «благотворное воспитывающее влияние профессии на личность проявляется в формировании у человека позитивного, ответственного отношения к труду, в накоплении им служебного опыта, в навыках, умениях, в углублении интересов, в творчестве».

В то же время профессиональная деформация может оказывать и негативное влияние на личность адвоката. Профессиональная негативная деформация личности проявляется в деструктивных изменениях качеств личности, происходящих под влиянием профессиональной деятельности, негативно влияющих на продуктивность и создающих проблемы в личностном общении.

Профессиональная деформация образуется под воздействием стереотипов профессиональной деятельности, механизмов психологической защиты, возрастных изменений. Она может быть эпизодической или устойчивой, иметь поверхностной или глубокой характер, распространяться на профессиональную деятельность или проявляться в межличностном общение. Профессиональная деформация может сказываться на манере поведения и речи, проявляться в неадекватном восприятии ситуаций и даже в физическом облике. Профессиональная деформация личности препятствует развитию и самосовершенствованию специалиста.

Профессиональная деформация может стать серьезным препятствием на пути достижения адвокатом успеха в своей профессиональной деятельности. В профессиональной деформации адвоката можно выделить проявления, общие для всех юридических профессий, и присущие только представителям адвокатской деятельности.

К числу деформаций, проявляющихся у адвокатов как представителей юридических профессий, можно отнести:

эмоциональную холодность, цинизм, безразличие к судьбе доверителя. Постоянно сталкиваясь с людьми, находящимися в тяжелой жизненной ситуации, некоторые адвокаты становятся нечувствительными, безэмоциональными, неспособными проявить сочувствие. Это приводит к обезличиванию доверителя, при этом адвокат начинает воспринимать подзащитного лишь как объект воздействия. В повседневном общении это проявляется в снижении эмпатии в отношении с близкими людьми, родственниками, эмоциональной холодности.

правовой нигилизм. Правовой нигилизм адвокатов проявляется в неуважительном отношении к праву и способствует решению проблем подзащитного не на правовом уровне. Это проявление профессиональной деформации может сказаться и на повседневном общении в качестве отрицания любых идеалов, моральных норм, правил поведения в обществе.

снижение уровня культуры общения. Данное негативное последствие наблюдается у адвокатов по уголовным делам, поскольку они имеют дело с определенной категорией людей. В ходе выполнения профессиональных задач и общения с подзащитным, адвокату приходится переходить на язык, понятный доверителю, в результате чего адвокаты усваивают уголовный жаргон и начинают использовать его в повседневном общении.

формализм. Правовая регламентация деятельности юристов, а также работа по делам одних и тех же категорий способствует тому, что у адвоката вырабатываются однотипные приемы и методы защиты, теряется способность творчески реагировать на новые обстоятельства и общаться с доверителями. В личностном общении это может выразиться в стремлении подвести любую жизненную ситуацию под шаблон, использованию формальных конструкций в повседневном общении.

подозрительность. Адвокаты по уголовным делам зачастую встречаются с ситуациями, когда слова собеседников позже не подтверждаются фактами, вследствие чего у адвоката развивается подозрительность и недоверие к словам людей.

завышенная самооценка, постоянная убежденность в собственной правоте. В силу особенностей своей профессии адвокат должен обладать навыками самопрезентации, чтобы показать себя в лучшем свете. Однако зачастую эти особенности гиперболизируются, что может привести к завышенной самооценке, излишней самоуверенности, изворотливости, неумению признавать свои ошибки. К тому же адвокаты владеют профессиональным понятийным аппаратом и законами формальной логики, предоставляющие широкие возможности для поиска оправданий на все случаи жизни.

Несомненно, профессия неизбежно оказывает влияние на личность, однако профессиональная деформация возникает не у каждого адвоката. Многое зависит от его внутренних, субъективных факторов: возраста, пола, семейного положения, характера трудовой мотивации, стиля взаимоотношений в коллективе, ценностных ориентаций, свойств нервной системы, стрессоустойчивости, уровня эмпатии, уровня развития интеллекта, способностей, неспособности к релаксации. На возникновение профессиональной деформации оказывают влияние и объективные факторы: дефицит времени, стаж работы, психологический климат коллектива, перегрузки на работе, протекание кризисов профессионального становления и т. п.

Р.М. Грановская отмечает, что профессиональная деформация юриста проявляется через стереотипные действия. «Вначале развитие стереотипов полезно, так как ускоряет ведение следствия. Однако, когда они начинают доминировать, восприятие ситуации становится упрощенным, возникает сверх-уверенность в непогрешимости своих методов, в своих возможностях, что понижает аналитические способности, гибкость мышления и мешает взглянуть на вещи с другой позиции». Кроме того, автор отмечает у юристов методичность в анализе, подробность и иногда мелочность в наблюдениях, педантичность, привычку подавлять эмоции, сухость, эмоциональную холодность в обыденной жизни.

Интересным представляется наблюдение М.Л. Гомелаури, которая сравнивая типичные взгляды адвокатов и обвинителей на одно и то же преступление, выявила, что многие адвокаты и прокуроры так привыкли к своей роли в деле, что оказываются неспособными посмотреть на судебное дело с противоположных позиций и преодолеть оценочный барьер.

Говоря о профессиональной деформации личности адвоката, необходимо также остановиться на понятии «эмоционального выгорания», которое является близким по смыслу к профессиональной деформации, однако не тождественным ему. Понятие «эмоциональное выгорание» было впервые предложено американским психиатром Гербертом Фрейденбергом в 1974 г. Эмоциональное выгорание проявляется в ситуациях с сильными эмоциональными нагрузками и выражается в развитии негативного отношения к своим коллегам и подзащитным на фоне чувства безразличия, эмоционального истощения, снижении самооценки. Адвокату с синдромом эмоционального выгорания работа перестает приносить столько же удовлетворения, как это было раньше, он испытывает ощущение тщетности своих профессиональных усилий.

Эмоциональное выгорание возникает в результате внутреннего накопления отрицательных эмоций без соответствующей «разрядки», или «освобождения» от них. Выделяют три стадии эмоционального выгорания. Первая стадия обусловлена возникновением чувства неудовлетворенности, пустоты, снижением позитивных эмоций, которые вызывает работа. Вторая стадия характеризуется неприязнью и пренебрежительным отношением к доверителям. На третьей стадии эмоционального выгорания человек теряет интерес не только к своей профессии, но и становится равнодушным к себе и близким людям.

Такому негативному эффекту как эмоциональное выгорание может быть подвержен любой адвокат. При этом скорость выгорания не связана ни с полученным образованием, ни с уровнем интеллекта, ни с оплатой труда. Основным детерминантом эмоционального выгорания является перегрузка: адвокаты, имеющие небольшой объем работы, могут жаловаться на скуку, однако им не грозит эмоциональное выгорание.

На эмоциональное выгорание влияет также и отношение адвоката к работе. Так, риск выгореть выше у тех, кто считает, что не имеет права на ошибку и постоянно должен быть сдержанным и сосредоточенным. Высокая личная ответственность адвокатов, эмоциональная насыщенность профессионального общения являются дополнительным фактором, способствующим эмоциональному выгоранию.

Также следует отметить, что менее подвержены профессиональной деформации и эмоциональному выгоранию адвокаты с ценностно-нормативной системой, ориентированной на гармоничное сочетание труда и отдыха. Так, Н.С. Пряжников и Е.Ю. Пряжникова относят умение отдыхать и расслабляться, организовывать досуг, находить хобби к некому эталону психического здоровья взрослого человека трудоспособного возраста. В этой связи соблюдение режима труда и отдыха представляется одним из важнейших факторов, способных предотвратить негативные психические изменения личности адвоката. В целях избежания профессиональной деформации и эмоционального выгорания адвокату необходимо в процессе работы научиться чувствовать свое душевное и физическое состояние, и при необходимости делать паузы с учетом этого состояния для снятия психологического напряжения.

С этой же целью для адвоката важно переключаться на иную деятельность, которая в большей степени помогает сохранять эмоционально-волевую устойчивость. Так, адвокат может сочетать свою основную деятельность с деятельностью учебной, политической, ученой, писательской, творческой, занятием благотворительностью и т. д.;

Таким образом, умение активно отдыхать, наличие разнообразных непрофессиональных интересов и увлечений, сочетание различных видов деятельности препятствуют переутомлению и перенапряжению нервно-психической сферы адвоката, уменьшают отрицательное действие стресс-факторов на его личность.

Что касается возможных путей профилактики профессиональной деформации личности и эмоционального выгорания, а также реабилитации, то обычно выделяют следующие способы: проведение профессионального психологического отбора; повышение психологической компетенции адвокатов; овладение приемами саморегуляции эмоционально-волевой сферы и самокоррекции профессиональной деформации; тренинги профессионального и личностного роста адвокатов; психологическая диагностика и индивидуальное консультирование адвокатов; повышение квалификации адвоката.

Профессиональная деформация и синдром выгорания могут привести к различным последствиям: у одних адвокатов может снизиться уровень профессионализма, могут появиться проблемы в семье, а иногда негативные последствия могут привести к концу карьеры. Другим же осознание трудностей открывает новые перспективы в профессиональном и личностном росте, становится стимулом для повышения квалификации и освоения новых горизонтов в своей профессии.

Литература

1. Александров А.С., Лапатников М.В. Старые проблемы доказательственного права в новой уголовно-процессуальной упаковке «сокращенного дознания» // Юридическая наука и практика. Вестник Нижегородской академии МВД России. 2013. № 22. С. 23.

. Баев М.О. Тактические особенности участия адвоката-защитника в производстве следственных действий // Законы России: опыт, анализ, практика. 2015. № 2. С. 78-84 // СПС «КонсультантПлюс».

3. Белоковыльский М.С., Гуртовенко Э.С. Защита при рассмотрении дела <consultantplus://offline/ref=1009A5F26C2A76B12912A46C4FF489CE34EAF99B19F79530702BE2E2pDeAO> в особом порядке судебного разбирательства: особенности тактики и этики // Адвокат. 2010. № 2. С. 21-27.

. Быков В., Громов Н. Право защитника собирать доказательства <consultantplus://offline/ref=AB06F9AEF9C01F135AE8E9DCE5F10BDE18CFFCA3B9ACB4FA902AEAN9w9J> // Законность. 2003. № 10. С. 12.

. Васьковский Е.В. Задачи адвокатуры и принципы адвокатской этики // Вестник гражданского процесса. 2015. № 4. С. 158-185 // СПС «КонсультантПлюс».